



UZH-Führungsgrundsätze - Arbeitsblatt

*Wählen Sie einen Führungsgrundsatz aus, den Sie besprechen möchten.
Auf der letzten Seite finden Sie entsprechende Fragen zur Bearbeitung.*

Sich selbst führen

- Führungsverantwortliche erfüllen ihre Rolle in Übereinstimmung mit den Werten der UZH**
Sie sind sich ihrer Vorbildrolle bewusst. Sie halten sich an ethische Grundsätze sowie an gesetzliche und UZH-Vorgaben und agieren entsprechend umsichtig. Sie benutzen ihre Position und ihre Befugnisse im Sinne der UZH und ihrer Mitarbeitenden. Sie sind bereit, ihr Handeln kontinuierlich zu reflektieren.
- Führungsverantwortliche tragen und übernehmen aktiv Verantwortung**
Sie nehmen ihre Führungspflichten aktiv wahr und stellen sich den damit verbundenen Herausforderungen. Sie nehmen sich für ihre Führungsaufgaben Zeit und integrieren diese in ihren Arbeitsalltag. Sie fördern Verantwortungsbewusstsein und -übernahme bei ihren Mitarbeitenden.
- Führungsverantwortliche achten auf eine angemessene Selbstführung**
Sie reflektieren, erkennen und thematisieren eigene Möglichkeiten, aber auch Grenzen, und sie suchen bei Bedarf Unterstützung. Sie grenzen sich – falls erforderlich – ab, um ihre Rolle ausfüllen und ihre Verantwortung wahrnehmen zu können. Sie gehen verantwortungsbewusst mit ihrer eigenen Gesundheit um.
- Führungsverantwortliche antizipieren Veränderungen und gestalten die Zukunft**
Sie sind offen für erforderliche organisationale Entwicklungen. Sie bilden sich kontinuierlich in Führungs- und Zukunftsthemen weiter. Sie agieren in verschiedenen Führungsformaten (analog, virtuell, hybrid etc.).

Andere führen

- Führungsverantwortliche führen ihre Mitarbeitenden proaktiv**
Sie formulieren klare Erwartungen und bieten passende Unterstützung an. Sie berücksichtigen die Stärken und Verbesserungspotenziale ihrer Mitarbeitenden und setzen diese dementsprechend ein. Sie delegieren gezielt und entwicklungsorientiert Aufgaben und schaffen neue Herausforderungen. Sie unterstützen Weiterbildungen und -entwicklungen für ihre Mitarbeitenden und lassen sich diesbezüglich beraten.
- Führungsverantwortliche kommunizieren klar, wertschätzend und zielführend**
Sie kommunizieren und informieren möglichst transparent und zeitnah zu Aufgaben, Verantwortlichkeiten, Bewertungen und Veränderungsvorhaben. Sie überprüfen regelmässig, ob sie verstanden werden. Sie fördern den teaminternen und bereichsübergreifenden Austausch und die Vernetzung über alle Kommunikationsmedien. Sie nehmen sich die für Kommunikation und Austausch nötige Zeit.
- Führungsverantwortliche gestalten eine Feedbackkultur**
Sie schaffen Raum für ein vertrauensvolles, gegenseitiges Feedback. Sie beurteilen Leistungen sowie Verhalten ihrer Mitarbeitenden und erkennen gute Ergebnisse an. Sie üben konstruktive Kritik und zeigen Verbesserungsmöglichkeiten auf. Sie holen aktiv Rückmeldungen zu ihrem Führungsverhalten ein.

Führungsverantwortliche arbeiten lösungsorientiert

Sie setzen sich mit Konflikten auseinander und sprechen diese aktiv an. Sie zeigen Lösungsmöglichkeiten auf, setzen Grenzen und zeigen Haltung. Sie ermutigen ihre Mitarbeitenden, Konflikte selbst zu lösen. Bei schwer zu lösenden Konflikten oder eigener Beteiligung lassen sie sich unterstützen und beraten.

Führungsverantwortliche führen partizipativ

Sie gestalten Handlungsspielräume für selbständiges und selbstverantwortliches Arbeiten. Sie achten auf ein vertrauensvolles Miteinander und nehmen Kontrollen verhältnismässig und transparent wahr. Sie ermöglichen einen konstruktiven Umgang mit Fehlern. Sie gestalten bewusst die Zusammenarbeit im Team.

Führungsverantwortliche fördern Gleichstellung, Chancengleichheit und Inklusion

Sie berücksichtigen die Vielfalt der Lebenslagen und -phasen ihrer Mitarbeitenden sowie die daraus resultierenden Anforderungen an die Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf.

Organisationseinheiten führen

Führungsverantwortliche führen ihren Verantwortungsbereich als Ganzes

Sie handeln wirtschaftlich für ihren Verantwortungsbereich und im Interesse der UZH. Sie setzen Ziele, die sich an den strategischen Zielen der UZH und ihrer Einheiten orientieren. Sie entwickeln mit ihrem Team Massnahmen zur Zielerreichung und stellen sicher, dass die Mitarbeitenden diese umsetzen können. Sie treffen Massnahmen zur Qualitätssicherung und überprüfen die Zielerreichung in regelmässigen Abständen. Sie beziehen Mitarbeitende bei Entscheidungen, wo möglich, ein.

Führungsverantwortliche gestalten Rahmenbedingungen

Sie schaffen klare Verantwortlichkeiten, funktionale Organisations- sowie Führungsstrukturen und planen ihren Ressourceneinsatz. Sie tragen Sorge für angemessene Arbeitsbedingungen und stellen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen Informationen sicher.

Führungsverantwortliche denken voraus

Sie planen vorausschauend. Sie formulieren eine Vision für ihren Verantwortungsbereich und involvieren ihre Mitarbeitenden in diesen Prozess. Sie managen Veränderungen aktiv. Sie agieren unter Berücksichtigung des inner- und ausseruniversitären Kontexts. Sie wägen Risiken ab und unterstützen mit ihrem Handeln die Reputation der UZH.

Führungsverantwortliche schonen Ressourcen

Sie gehen mit den Ressourcen der Universität und der Umwelt verantwortungsbewusst und schonend um. Sie bewirken eine entsprechende Umsetzung auch in ihrer Organisationseinheit. Sie reflektieren den Beitrag ihrer Organisationseinheit zu einer nachhaltigen Entwicklung.

Bedeutung für uns

Woher kommen wir diesbezüglich?
Wo stehen wir heute?

Was wollen wir diesbezüglich verbessern und erreichen?

Woran werden wir merken, dass wir diesen Führungsgrundsatz „leben“?