



Universität
Zürich^{UZH}



Willkommen an der UZH!

UZH Welcome Day, 3. Juni 2026

Begrüssung

Vorstellung: Moderation, Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

Über 90 neue Mitarbeitende sind anwesend!

«Wer sitzt mit mir im Raum?»

Mitmachen und eine Frage beantworten:

<https://www.menti.com>

Code: 6553 0958

Resultate anschauen:

[UZH Welcome Day Juni 2026 - Results | Mentimeter](#)



Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

08.30 Uhr Willkommen an der UZH

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin

09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

09.50 Uhr «Bewegte Pause»

Nadia Zollinger, ASVZ

10.00 Uhr Die UZH forscht: «Mahlzeit; wann, wieviel, und was sind die Folgen.»

Prof. Dr. Thomas A. Lutz, Professor für Veterinärphysiologie, Vetsuisse-Fakultät

10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof

11.30 Uhr Ende der Veranstaltung

Vorstellung Prof. Dr. Gabriele Siegert

Seit 2018: Vize-Rektorin

Seit 2016: Prorektorin Lehre und Studium

Februar bis Juli 2020:

Rektorin ad interim

2009 – 2013:

Direktorin des Instituts für Publizistikwissenschaft und Medienforschung (IPMZ), UZH

2008 – 2012:

Prodekanin für Forschung der Philosophischen Fakultät, UZH

Seit 2001:

Ordentliche Professorin für Publizistikwissenschaft mit Schwerpunkt Medienökonomie, UZH





**Universität
Zürich**^{UZH}

Vize-Rektorin

Willkommen an der Universität Zürich!

UZH Welcome Day

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vize-Rektorin
3. Juni 2026

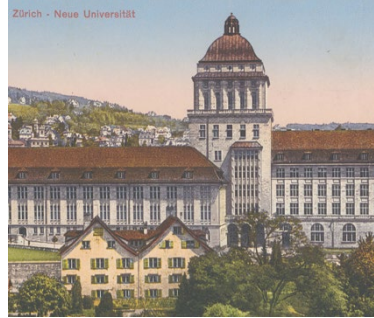


Geschichte der Universität Zürich (UZH)



1833

Gründungsjahr der UZH



1910–1914

Bau des Hauptgebäudes



1998

Autonomie der UZH



2025–2030

Neues Bildungs- und
Forschungszentrum FORUM UZH



1867

Nadeschda Suslova,
erste Frau, die an der
UZH promovierte



1868

Marie Heim-Vögtlin,
erste Schweizer Ärztin



1874

Lydia Sesemann,
erste Frau weltweit, die
ein PhD in Chemie
absolvierte



1892

Emilie Kempin-Spyri,
erste Privatdozentin der UZH



1982

Verena Meyer,
erste Rektorin der UZH



2020

Gabriele Siegart,
zweite Rektorin der
UZH

1905: Albert Einstein doktoriert an der UZH

12 Nobelpreise für Forschende der UZH

- 1901: Wilhelm Conrad Röntgen (Physik)
- 1902: Theodor Mommsen (Literatur)
- 1913: Alfred Werner (Chemie)
- 1914: Max von Laue (Physik)
- 1921: Albert Einstein (Physik)
- 1933: Erwin Schrödinger (Physik)
- 1936: Peter Debye (Chemie)
- 1937: Paul Karrer (Chemie)
- 1939: Leopold Stefan Ruzicka (Chemie)
- 1949: Walter Hess (Medizin)
- 1987: Alex Müller (Physik)
- 1996: Rolf Zinkernagel (Medizin)





Die UZH ist die grösste und vielfältigste Universität der Schweiz.

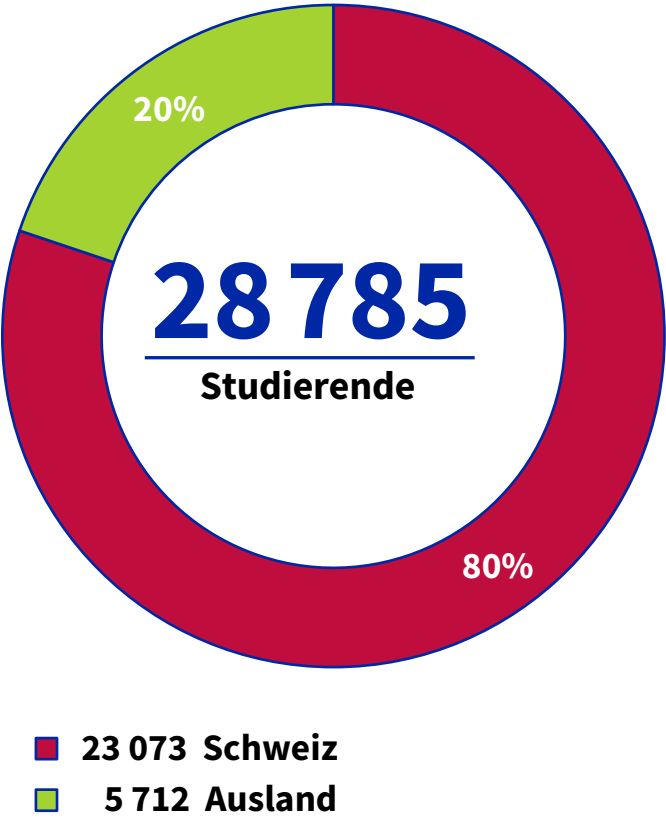
7 Fakultäten, 150 Institute
und über 200 Studienprogramme

Austausch- und Kooperations-
abkommen mit über 1000
Partnerinstitutionen weltweit
(inkl. Schweiz)

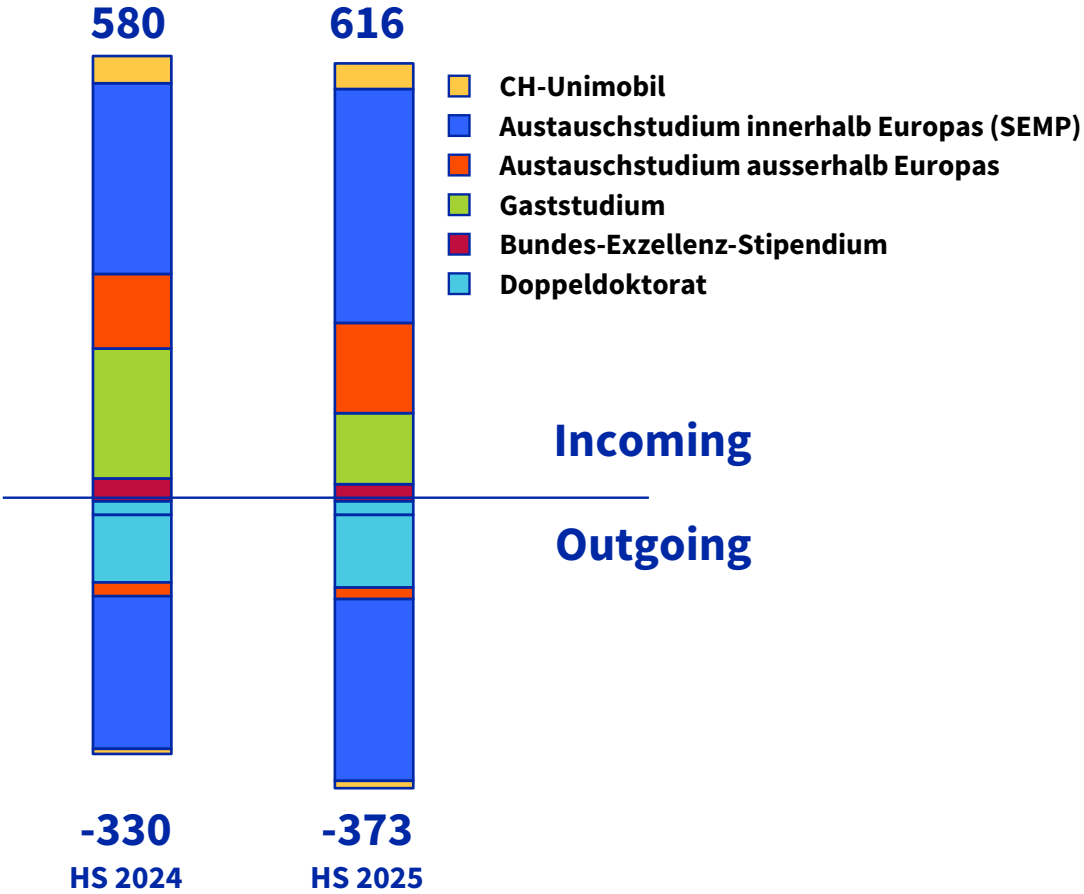


Studierendenzahlen 2025

Studierende nach Herkunft



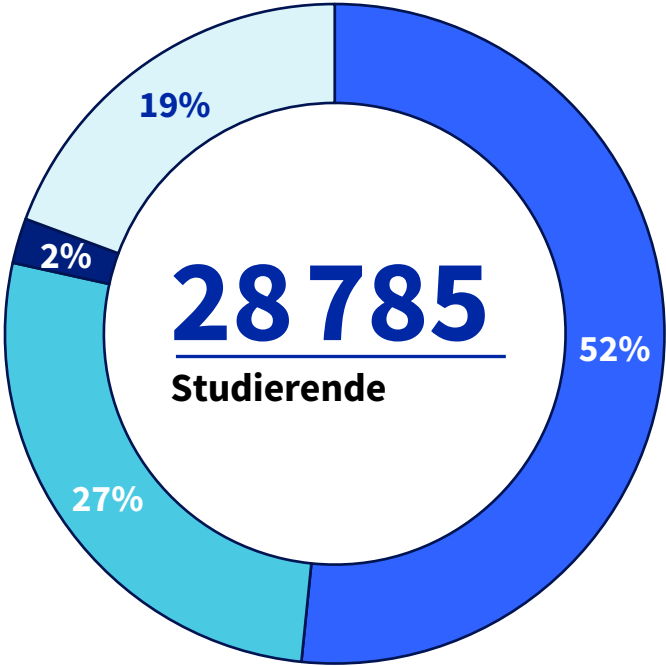
Mobilitätsstudierende 2024 – 2025



Quelle: UZH-Jahresbericht 2025

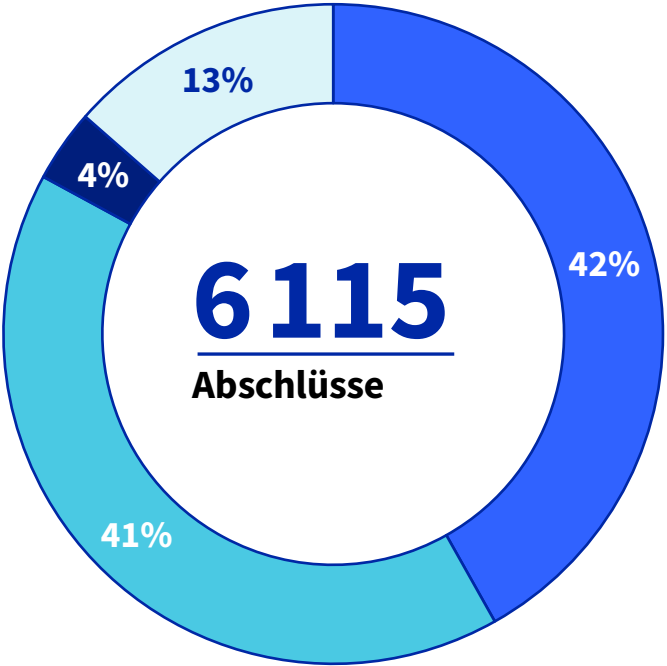
Studierendenzahlen 2025

Studierende nach Stufe



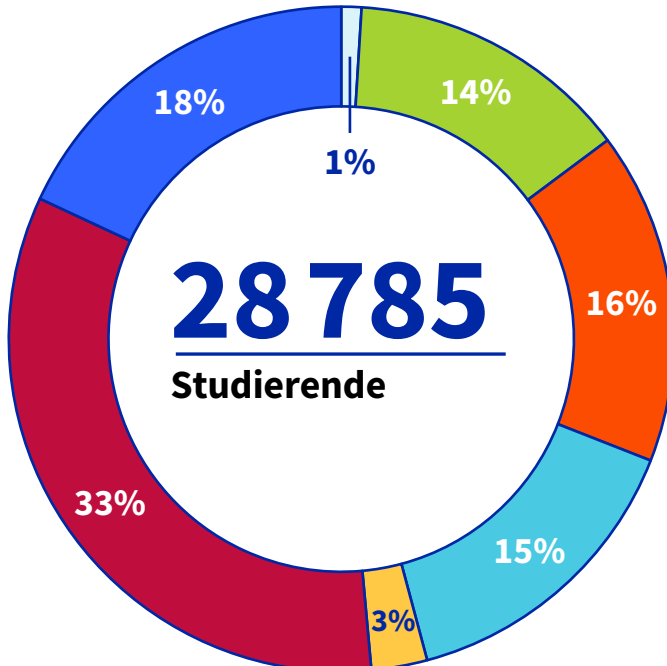
- 14 857 Bachelor
- 7 727 Master
- 635 Lehrdiplom
- 5 566 Doktorat

Abschlüsse nach Stufe



- 2 559 Bachelor
- 2 511 Master
- 828 Doktorat
- 217 Lehrdiplom

Studierende nach Fakultät

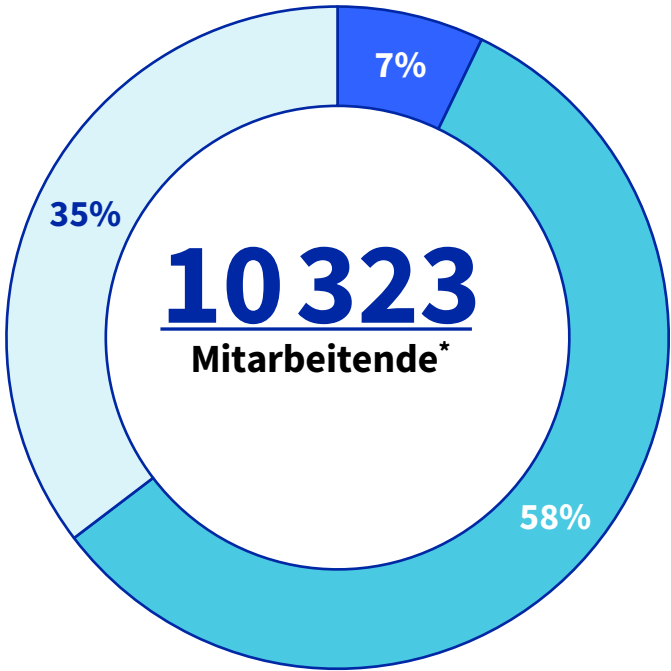


- 282 Theologische und Religionswiss. Fakultät
- 3 977 Rechtswissenschaftliche Fakultät
- 4 651 Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
- 4 284 Medizinische Fakultät
- 782 Vetsuisse-Fakultät
- 9 611 Philosophische Fakultät
- 5 198 Mathematisch-naturwiss. Fakultät

Quelle: UZH-Jahresbericht 2025

Personalzahlen 2025

Mitarbeitende nach Personalgruppen

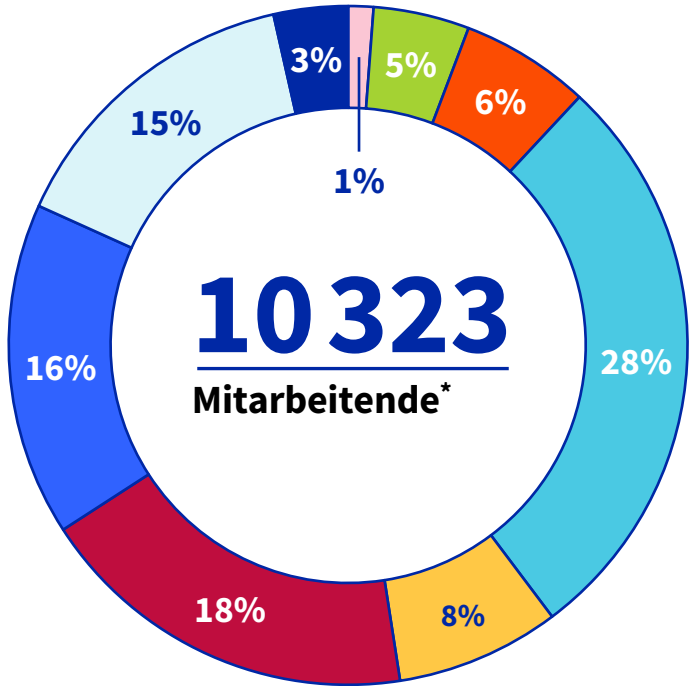


- 745 Professuren
- 5 975 Mittelbau
- 3 674 Admin. & techn. Personal

* 7 882 Vollzeitäquivalente

Quelle: UZH-Jahresbericht 2025

Mitarbeitende nach Organisation



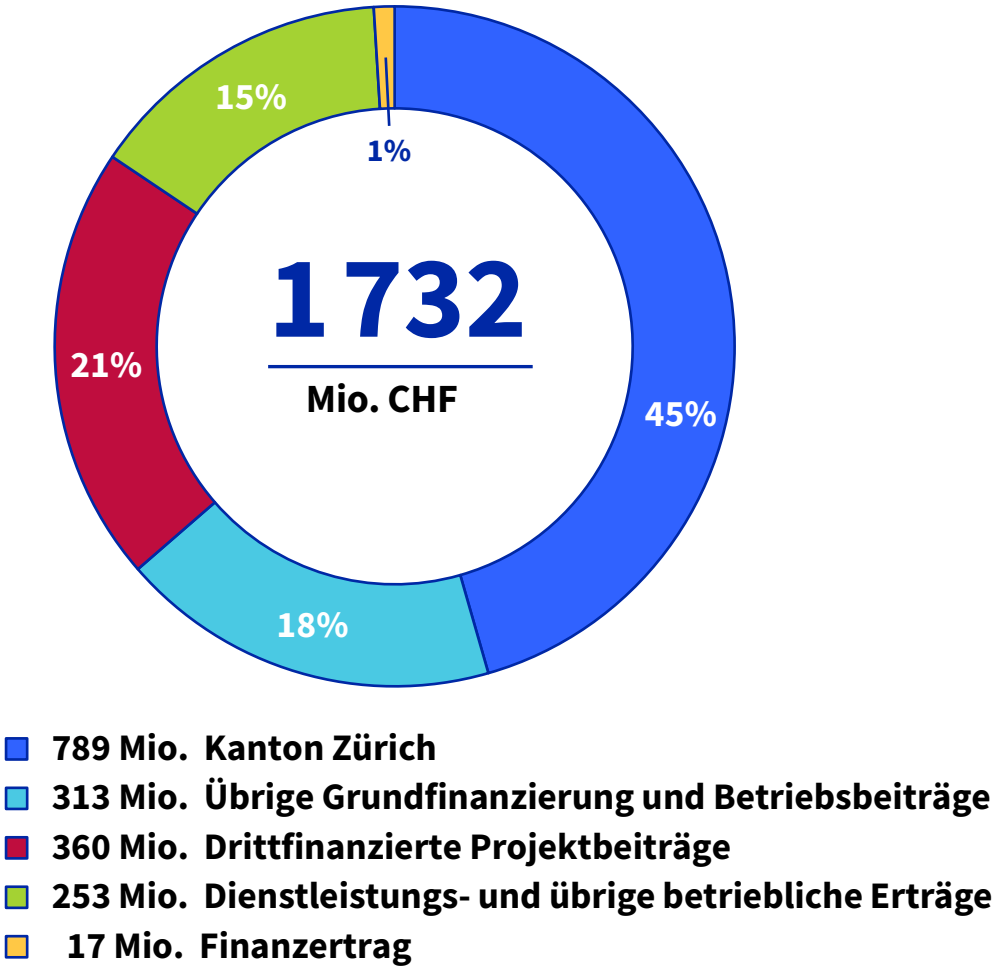
- 127 Theologische und Religionswiss. Fakultät
- 484 Rechtswissenschaftliche Fakultät
- 652 Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
- 2 942 Medizinische Fakultät
- 827 Vetsuisse-Fakultät
- 1 938 Philosophische Fakultät
- 1 680 Mathematisch-naturwiss. Fakultät
- 1 558 Zentrale Dienste (inkl. Interne Revision)
- 374 Strategische Projekte

Standorte

Finanzsituation

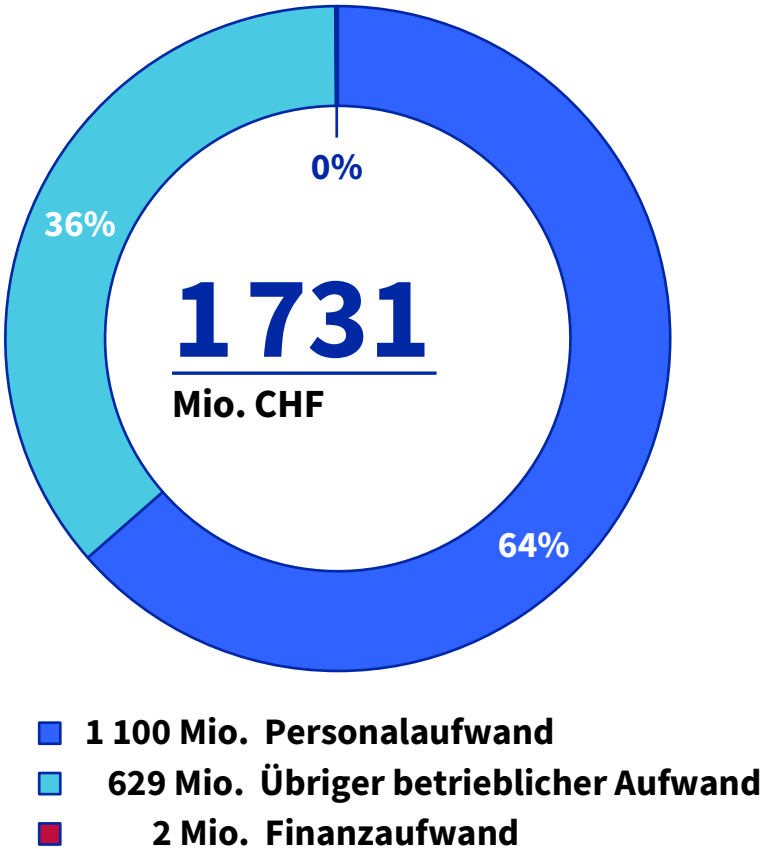
Ertrag 2025

(in Mio. CHF)



Aufwand 2025

(in Mio. CHF)



Quelle: UZH-Jahresbericht 2025

Kostenbeitrag Kanton Zürich 789 (46%)

IUV Kantone 146 (8%)

HFKG Bund 151 (9%)

Übrige Betriebsbeiträge 17 (1%)

SNF-Programme 165 (10%)

EU-Programme 22 (1%)

Übrige staatl. Einrichtungen 47 (3%)

Stiftungen 73 (4%)

Private 29 (2%)

Wirtschaft 24 (1%)

Dienstleistungen Med. Fakultät 119 (7%)

Dienstleistungen Vetsuisse-Fakultät 36 (2%)

Übrige Dienstleistungen 39 (2%)

Erträge

Grundfinanzierung 1102 (64%)

Projektbeiträge 360 (21%)

Dienstleistungen 194 (11%)

Studiengebühren 35 (2%)

Übrige Beiträge 42 (2%)

1732 Mio. CHF
Finanzumsatz UZH

Aufwand

Personalaufwand 1100 (64%)

Betriebsaufwand 379 (22%)

Infrastruktur 222 (13%)

Übriger Aufwand 30 (2%)

Theol. & Religionswiss. Fakultät 12 (1%)

Rechtswiss. Fakultät 48 (3%)

Wirtschaftswiss. Fakultät 92 (5%)

Med. Fakultät 529 (31%)

Vetsuisse-Fakultät 112 (6%)

Philo. Fakultät 209 (12%)

Math.-naturwiss. Fakultät 200 (12%)

Strategische Programme 42 (2%)

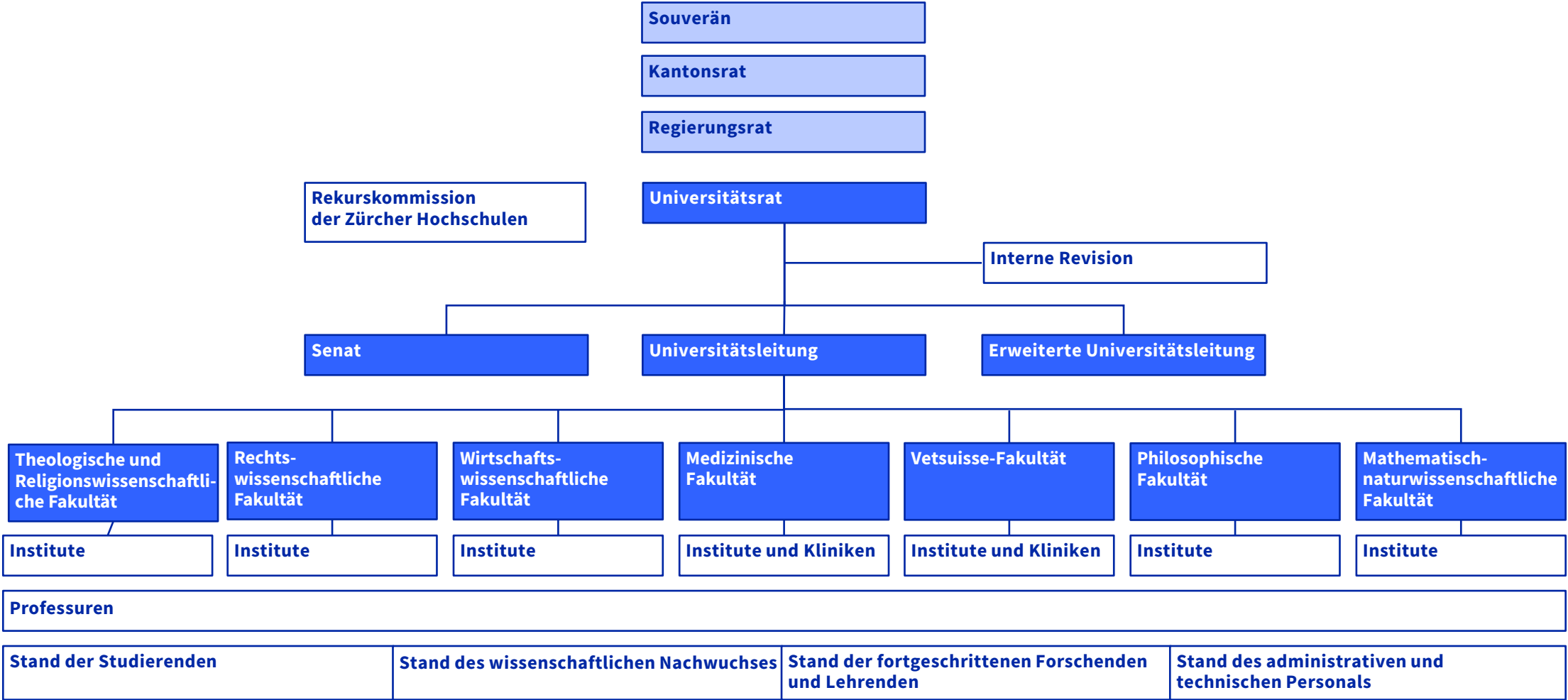
Zentrale Dienste 237 (14%)

Einrichtungen 53 (3%)

Miete 125 (7%)

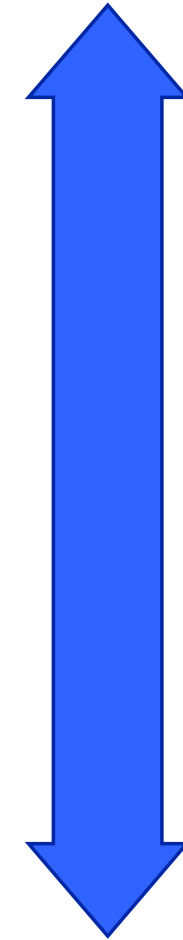
Unterhalt 44 (3%)

Organigramm



10 Strategische Grundsätze

- 1** Forschung und Innovation
- 2** Lehre und Studium
- 3** Chancengleichheit, Diversität und Nachwuchsförderung
- 4** Akademische Nachwuchsförderung
- 5** Organisationskultur und Personalförderung
- 6** Zusammenarbeit mit Dritten und Internationalisierung
- 7** Universitäre Medizin Zürich (UMZH) und One Health
- 8** Universität und Gesellschaft
- 9** Strukturelle Rahmenbedingungen
- 10** Finanzielle Rahmenbedingungen



Kreativität

Kooperation

Komplexität

Die Grundsätze unserer Zusammenarbeit

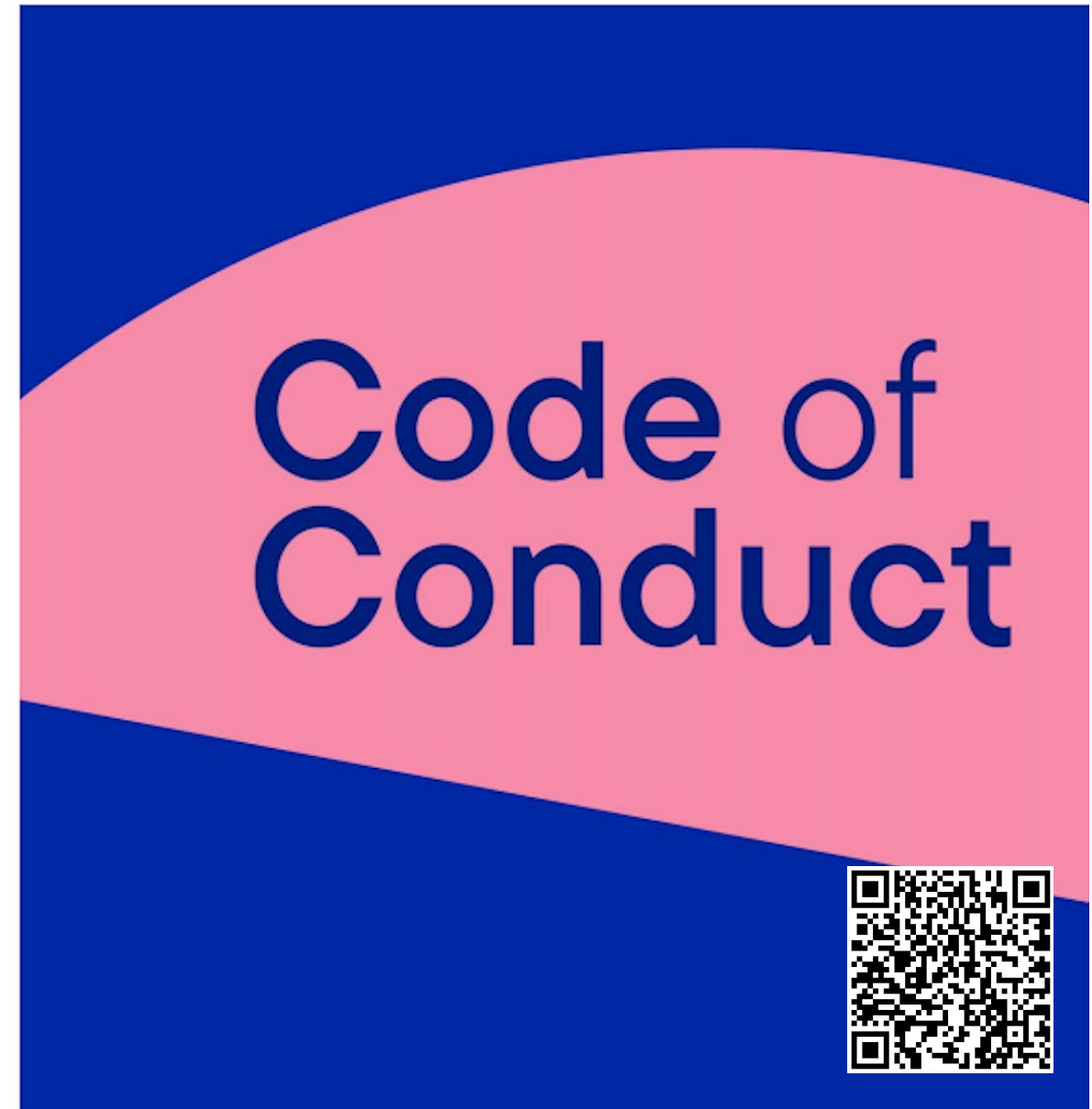
CommUNITY bietet einen Überblick über die Grundsätze im gegenseitigen Umgang an der UZH und eine Liste entsprechender Projekte und Beratungsangebote.



Der **Code of Conduct Campusleben (CoC)** richtet sich an alle Angehörigen sowie an Gäste der Universität. Sein Ziel ist es, eine positive, diskursorientierte Campuskultur zu fördern.

Zentrale Grundsätze:

- **Wir sind eine verantwortungsvolle Gemeinschaft**
- **Wir schätzen und schützen Integrität**
- **Wir fordern und fördern Respekt**
- **Wir unterstützen und beraten Universitätsangehörige**



Universitätsleitung



Prof. Michael Schaepman
Rektor



Prof. Gabriele Siegert
Vize-Rektorin und Prorektorin
Lehre und Studium



Prof. Elisabeth Stark
Prorektorin Forschung



Prof. Christian Schwarzenegger
Prorektor Professuren und
wissenschaftliche Information



Prof. Beatrice Beck Schimmer
Direktorin Universitäre Medizin

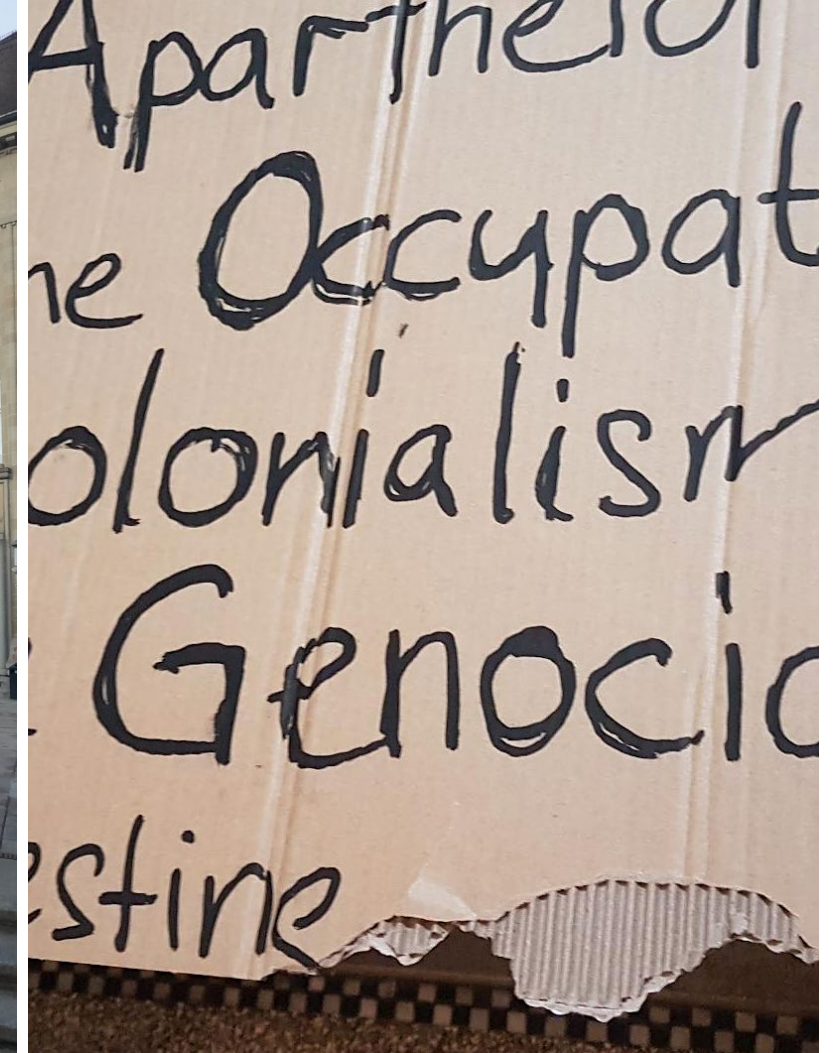


Daniel Hug
Direktor Finanzen



François Chapuis
Direktor Immobilien und Betrieb

Spannungsfeld zwischen freier Meinungsäusserung, Polarisierung und Gesellschaft



Ausblick

Wir befinden uns in einer Situation mit vielschichtigen Herausforderungen (auch *multi-crises* genannt). Die UZH mitigiert und mildert ihre Folgen dank «Good Governance» und hohen ethischen Standards.



Weltweit sind Gesellschaften mit neuen, sich rasch wandelnden sozialen Phänomenen wie «Microaggressions», «Cancel Culture» oder Empörungskultur konfrontiert. Die UZH ist ein Ort, an dem Meinungen offen, aber mit Respekt und Toleranz geäußert werden können.



Institutionelle Herausforderungen treffen auch die UZH. Institutionelle Exzellenz hilft den Einfluss struktureller Effekte zu minimieren. Verlust an Autonomie, steigende Studierendenzahlen, unabhängiges Bauen, zunehmende Regulierungsdichte und Polarisierung im Alltag sind zu nennen.





Universität
Zürich^{UZH}

Vize-Rektorin

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

Und alles Gute am neuen
Arbeitsplatz.



Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

08.30 Uhr Willkommen an der UZH

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin

09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

09.50 Uhr «Bewegte Pause»

Nadia Zollinger, ASVZ

10.00 Uhr Die UZH forscht: «Mahlzeit; wann, wieviel, und was sind die Folgen.»

Prof. Dr. Thomas A. Lutz, Professor für Veterinärphysiologie, Vetsuisse-Fakultät

10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof

11.30 Uhr Ende der Veranstaltung



Universität
Zürich^{UZH}

Ihre Anstellung an der UZH

Abteilung Personal

Dr. Karin Bertschinger

3. Juni 2026



Die UZH im Überblick: UZH Mitarbeitenden-Struktur (per 31.12.2025)

	Total (VZÄ ¹)	Davon Nicht-CH – Nationalitäten ² (%)	Davon Teilzeit- Pensum (%)
UZH Total	7 882	43.59	55.9
Professuren	721	49.26	5.5
Mittelbau	4 276	55.20	66.7
Administratives und technisches Personal	2 886	23.43	52.4

¹ VZÄ = Vollzeitäquivalent

² Im Jahr 2025 waren insgesamt 117 Nationalitäten an der UZH vertreten.

Quelle: UZH Managementinformationssystem

Die UZH im Überblick: Vielfalt der Funktionen

Wissenschaftler:innen

- Professor:innen
- Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen
- Externe Lehrpersonen
- *Qualifikationsstellen:*
 - Assistierende
 - Doktorierende
 - Post-Doktorierende
 - Oberassistentierende

Administratives und technisches Personal

- Abteilungs-, Team-, Projektleitung
- Hochschuldidaktiker:in
- Medienbeauftragte:r
- Controller:in
- Informatiker:in
- Bibliothekar:in
- Verwaltungsassistent:in
- Laborant:in
- Dentalassistent:in
- Tierpfleger:in
- Schreiner:in
- ...

Lernende

derzeit rund
100 Lernende
in 14 Berufsprofilen

UZH für Mitarbeitende

Meine Anstellung

Auf der Webseite «Meine Anstellung» erfahren Sie mehr über Ihre Anstellung an der Universität Zürich. Basierend auf den gesetzlichen und universitären Grundlagen finden Sie hier Richtlinien und Weisungen sowie nützliche Merkblätter und benötigte Formulare. Informieren Sie sich zudem über Ihre Entwicklungsmöglichkeiten und weitere Angebote für Sie als Mitarbeiter*in der UZH.



Arbeitszeit und Abwesenheiten →

- › Arbeitszeit
- › Abwesenheiten

HR Employee Self-Services (ESS) →

- › Bankdaten ändern
- › Elektronische Lohnabrechnungen

Vergütung und Versicherungen →

- › Vergütung
- › Sozialversicherungen
- › Reiseversicherung

Vergünstigungen und Angebote →

- › Lunch-Check-Karte

Offene Stellen →

Stichwortverzeichnis →

UZH Meine Anstellung

Stichwortverzeichnis

Hinweis

Die Suchbegriffe mit "PV/VG" in Klammern sind für personalverantwortliche Personen (PV) und Vorgesetzte (VG) relevant.

Die Suchbegriffe mit "HR" in Klammern sind für die HR-Mitarbeitenden relevant.

→ A → B → C → D → E → F → G → H → I → J → K → L → M → N → O → P → Q → R → S → T → U → V
→ W → X → Y → Z

A

→ [Abordnung](#)

→ [AHV/IV/EO](#)

→ [Akademische Gäste](#)

Nachhaltigkeit an der UZH und Angebote des Sustainability Hub



Der Sustainability Hub koordiniert die Umsetzung der Sustainability Policy. Er berät und vernetzt UZH-Angehörige und initiiert Projekte.



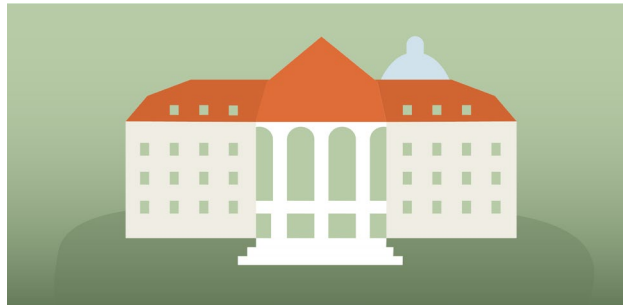
Der Newsletter Nachhaltigkeit bietet Ihnen monatliche News zu Nachhaltigkeit an der UZH (de/en).



Auf www.sustainability.uzh.ch finden Sie u. a. Factsheets und Tipps für nachhaltiges Handeln.



Wir beraten Sie gern zur Integration von nachhaltiger Entwicklung in Forschung und Lehre.



Wir unterstützen Sie gern bei der Stärkung der Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag, z. B. bzgl. Catering, Dienstreisen oder Einkauf.



Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:
info@sustainability.uzh.ch
www.sustainability.uzh.ch

Barrierefreies Arbeiten an der UZH

- Die UZH setzt sich dafür ein, dass alle Mitarbeitenden gleiche Chancen haben und ihr Potential bestmöglich einbringen können. Die UZH bietet ihnen ein barrierefreies Arbeitsumfeld an, indem Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen bestmöglich an ihre konkreten Bedürfnisse angepasst werden.
- Führungsverantwortliche der UZH fördern Gleichstellung, Chancengleichheit und Inklusion (UZH Führungsgrundsätze)
- Für Mitarbeitende sowie für Vorgesetzte, die im Kontext von Behinderung oder chronischer Krankheit führen und/oder arbeiten, stehen Beratungsangebote zur Verfügung.
- Die UZH hat eine Kommission für Inklusion sowie einen Delegierten für Inklusion (Prof. Dr. Rolf Sethe)
- Kontaktadressen:
 - Abteilung Equality, Diversity, Inclusion (EDI) 
 - UZH-Kommission für Inklusion (KfI) 
 - UZH-Delegierter für Inklusion: rolf.sethe@ius.uzh.ch
 - Geschäftsstelle Kommission für Inklusion: benjamin.boerner@edi.uzh.ch



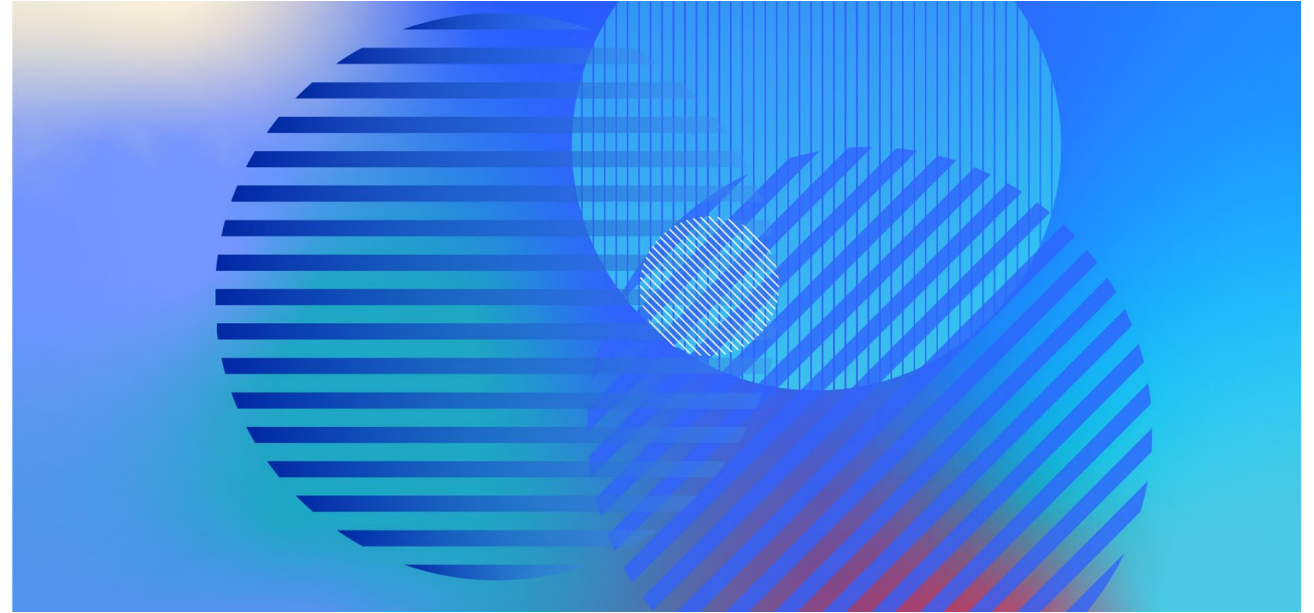
Führung und Management an der UZH

Führungsgrundsätze

- 14 Führungs- und Managementprinzipien
- Verbindlich für alle Führungsverantwortlichen
- Konkrete Beschreibungen von erwartetem Verhalten
- Links zu Grundlagen und Unterstützungs-/ Weiterbildungsangeboten

Umsetzung der Führungsgrundsätze, u.a. in

- Inhalten von UZH Führungsweiterbildungen
- UZH Mitarbeitendenbefragungen



**Eine gute Führungskultur entsteht als gemeinschaftlicher Entwicklungsprozess
von Führungsverantwortlichen mit den Mitarbeitenden.**

Informationssicherheit

Informationen sowie die Videoreihe «Der CISO und der Hacker»:

Informationsecurity.uzh.ch
infosec.uzh.ch



Universität
Zürich

Informationssicherheit

Home

Kontakt

English

Suche

Für Mitarbeitende (mit edu-ID)

Themen

Aktuell (mit edu-ID)

Reglemente

Strategie

Organisation

Über uns

Informationssicherheit

Neuigkeiten

→ Leitfaden zur Nutzung von KI-Systemen

→ "KI im Arbeitsalltag" am 09. Juni 2026

→ Sicherheit auf Reisen

Die Top 10 Regeln der IT-Sicherheit →

Erklärvideos →

Der CISO und der Hacker →

Aktuell (mit edu-ID) →

Erklärvideos →

→ Wieso brauchen wir MFA?

→ Wieso brauchen wir NAC?

→ Was sind Cryptolocker?

→ Social Engineering

für Mitarbeitende

Für Mitarbeitende (mit edu-ID) →

→ Alle Mitarbeitende

→ Was kann ich tun?

→ Leitungsposition

→ Informationsowner

→ IT und IT-Security

Aktuell

Aktuell (mit edu-ID) →

→ Erhebung Informationsbestände

→ Cybersecurity-Resilienz Übersicht

→ Cybersecurity-Resilienz stärken

→ Awareness Kampagne 2023/24

Themen

Themen →

→ Informationssicherheit vs. IT-Sicherheit

→ Zusammenarbeit

→ Awareness

→ Kursangebote

→ Informationssicherheit auf Reisen

Reglemente

Reglemente →

→ Reglemente Informationssicherheit

→ Leitfaden Informationssicherheit

→ Konzepte Informationssicherheit

→ Hilfestellungen

Universität Zürich | UZH Welcome Day

03.06.2026 | 31

Beratungsstellen für Mitarbeitende: Ihre Kontakte

Bei Fragen zu Ihrer Anstellung

- Direkte:r Vorgesetzte:r
- Personalverantwortliche:r in Ihrer Organisationseinheit

Bei Führungsfragen

- HR Beratung der Abteilung Personal
- Personal- und Führungsentwicklung der Abteilung Personal

Bei Spezialthemen

- Beratungs- und Schlichtungsstelle (MBS)
- Psychologische Beratungsstelle der UZH / ETH (PBS)
- Abteilung Equality, Diversity, Inclusion (EDI)
- Schutz vor sexueller Belästigung (RSB)
- Coaching und Mentoring für PhD Kandidat:innen (Graduate Campus)
- Informationssicherheit: Risk Management Office

«health@UZH» 

Konflikt! 
Was tun?

CommUNity 

Lernen und Entwicklung

Die UZH fördert und unterstützt die professionelle und persönliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden:

- Internes Weiterbildungsprogramm
 - Hochschul- und Wissenschaftsmanagement
 - Leadership & Governance Academy 
 - Kurse der Zentralen Dienste, z.B. von den Abteilungen Personal, Finanzen, Informatik, EDI, Sicherheit und Umwelt, Graduate Campus
 - Sprachkurse des Sprachenzentrums der UZH und ETH Zürich
- Öffentliche Vorlesungen und UZH Veranstaltungen
- Weiterbildungsprogramm des Kantons Zürich



Vergünstigungen und Angebote

Vereinbarkeit Beruf und Privatleben

- Kinderbetreuung in den kitz Tagesstätten
- Preiswerte Hotelbuchungen über HRS

Verpflegung

- Verschiedene Mensen und Caféterias (Spezialpreise für Mitarbeitende)
- Lunch-Check-Karte: Über 9'000 angeschlossene Restaurants in der ganzen Schweiz, 7 Tage pro Woche

Digitalisierung

- Privates Mobile-Abo zu Spezialkonditionen
- Die Abteilung Zentrale Informatik hat Hard- und Software-Angebote verschiedener Hersteller zum Privatgebrauch

Bildung

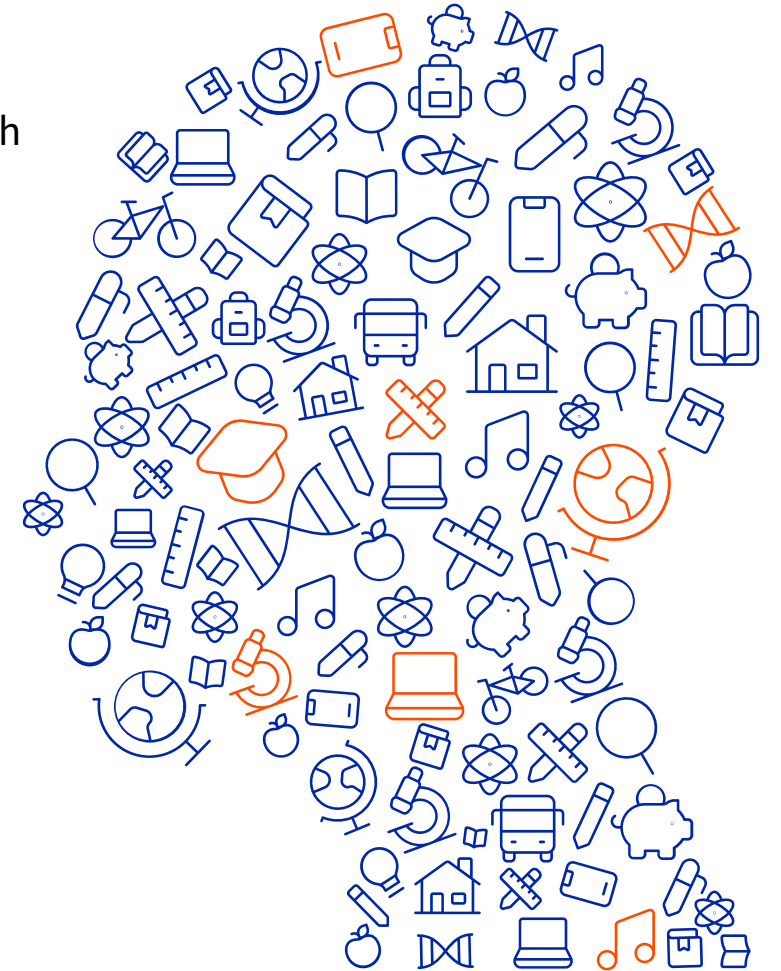
- Die UZH bietet ein vielfältiges Angebot an internen Weiterbildungen
- Sprachenzentrum der UZH und der ETH Zürich
- Weiterbildungsprogramm Kanton Zürich

Mobilität

- Attraktive Angebote für
 - befristete oder unbefristete Parkplätze an der UZH
 - «Mobility» Car Sharing
 - Fahrzeuge mieten

Gesundheit

- Akademischer Sportverband ASVZ zu attraktiven Konditionen
- Kostenlose Grippeimpfung



Mitbestimmung

Standesorganisationen der UZH für Mitarbeitende

- Vereinigung Akademischer Nachwuchs (VAUZ) 
- Vereinigung der fortgeschrittenen Forschenden und Lehrenden (VFFL) 
- Vereinigung des administrativen und technischen Personals (V-ATP) 



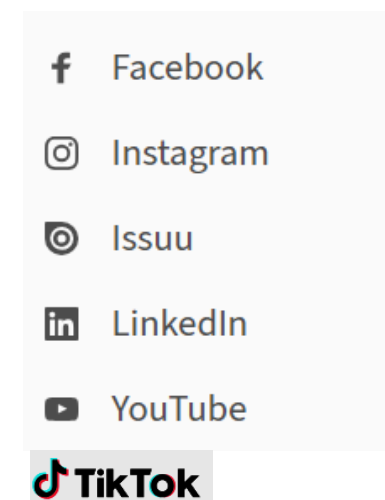
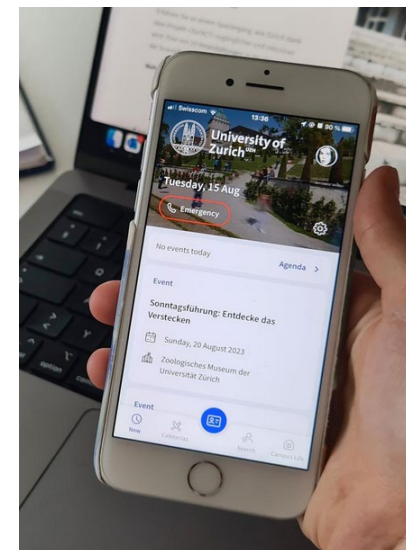
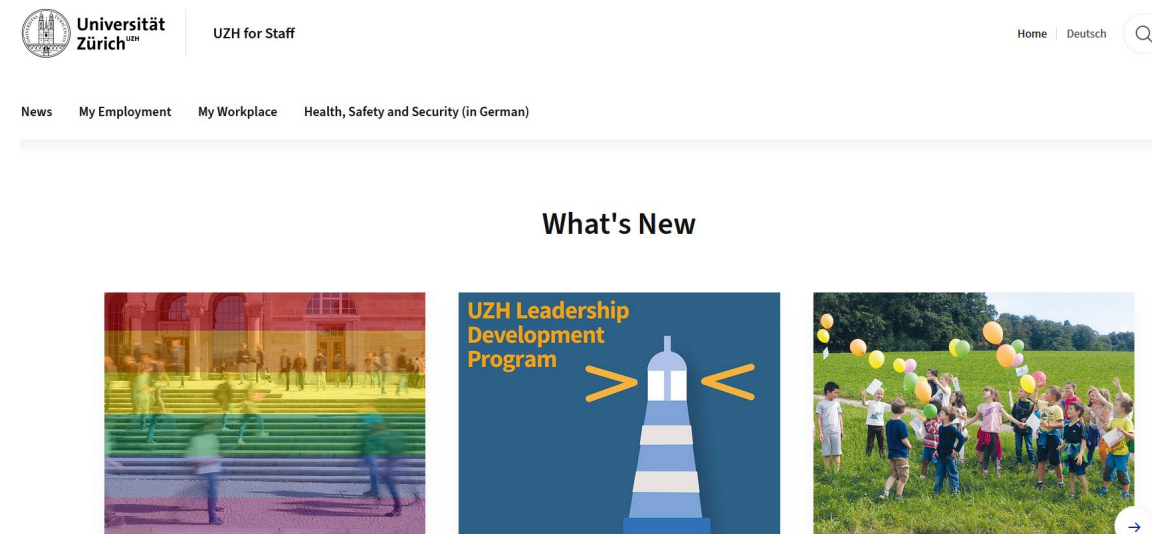
Stay up to date

Informieren Sie sich über folgende Kanäle:

- Website UZH für Mitarbeitende 
- UZH now App 
- «UZH Inside» Newsletter für Mitarbeitende 
 - > Zur Anmeldung für den Newsletter 

Folge Sie uns auf den Social Media Kanälen:

- Facebook 
- Instagram 
- LinkedIn 
- You Tube 
- TikTok 



Q&A – Beantwortung Ihrer Fragen

Nutzen Sie die Gelegenheit, um Ihre Fragen im Plenum zu stellen!



Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

08.30 Uhr Willkommen an der UZH

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin

09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

09.50 Uhr «Bewegte Pause»

Nadia Zollinger, ASVZ

10.00 Uhr Die UZH forscht: «Mahlzeit; wann, wieviel, und was sind die Folgen.»

Prof. Dr. Thomas A. Lutz, Professor für Veterinärphysiologie, Vetsuisse-Fakultät

10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof

11.30 Uhr Ende der Veranstaltung

Bewegte Pause

ASVZ



Bildquelle: ASVZ

Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

08.30 Uhr Willkommen an der UZH

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin

09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

09.50 Uhr «Bewegte Pause»

Nadia Zollinger, ASVZ

10.00 Uhr Die UZH forscht: «Mahlzeit; wann, wieviel, und was sind die Folgen.»

Prof. Dr. Thomas A. Lutz, Professor für Veterinärphysiologie, Vetsuisse-Fakultät

10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof

11.30 Uhr Ende der Veranstaltung

Prof. Dr. Thomas A. Lutz

**Professor für Veterinärphysiologie, Vetsuisse-Fakultät
Prodekan Lehre an der VSF und stellvertretender Dekan**

Aug 2025

Director of the Institute of Veterinary Physiology

2022-present

Director of the Steering Committee of the One Health Institute,
University of Zurich

2013-2015

Director ad Interim, Institute of Laboratory Animal Sciences,
University of Zurich

2008-2025

Professor for Veterinary Physiology (Ordinarius), Institute of
Veterinary Physiology, University of Zurich; Vice Director of the
Institute (until July 2025)

2004-2008

Professor for Applied Veterinary Physiology (Extraordinarius),
Institute of Veterinary Physiology, University of Zurich





Mahlzeit:

**Wann? Wieviel? Und was sind
die Folgen?**

Thomas A. Lutz

Institut für Veterinärphysiologie
Vetsuisse Fakultät Universität Zürich



Wer sind wir?

- Eine der 7 Fakultäten der Universität Zürich
- 1000 Mitarbeitende (38 Professor*innen), ca. 400 akademischer Mittelbau, ca. 550 ATP
- Knapp 800 Studierende (Bachelor, Master und Doktorierende)
- Zwei „grosse“ Einheiten (Veterinärwissenschaftliches Institut, Universitäres Tierspital)
- Teil des Vetsuisse Konkordats

Kennzahlen Fakultät

Employees per 31.12.2024

Total 1,026

21
Adjunct professors

38
Professors

406
Non-professorial
academic staff

236
Administrative
and technical staff
Medical Lab

325
Administrative
and technical staff
Technical Operations

Students per 31.12.2024

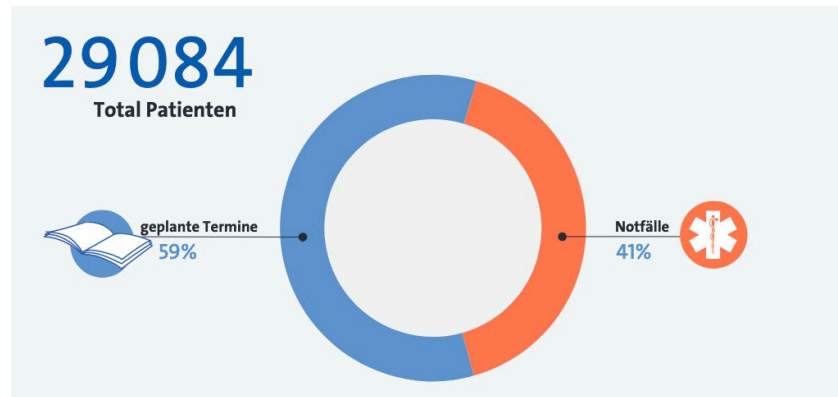
Total 789

312
Bachelor

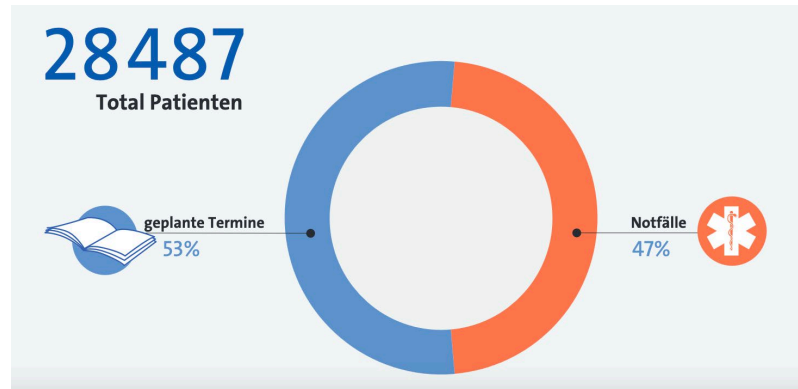
199
Master

278
Doctoral
candidates

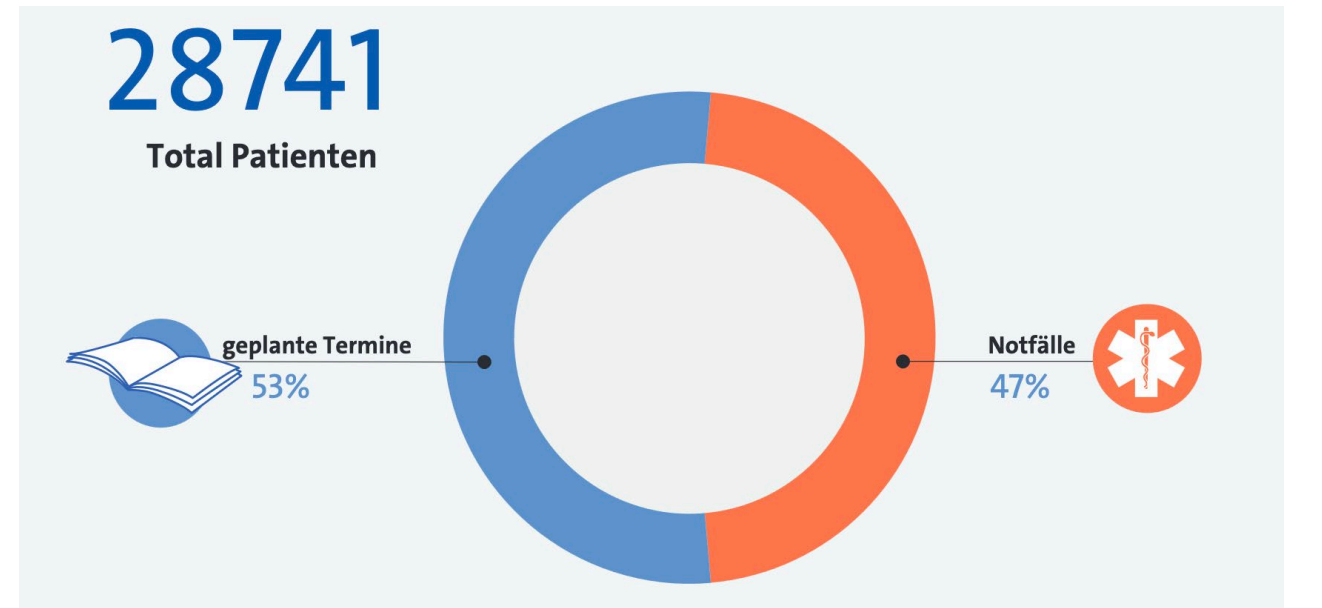
Kennzahlen Universitäres Tierspital



2022*



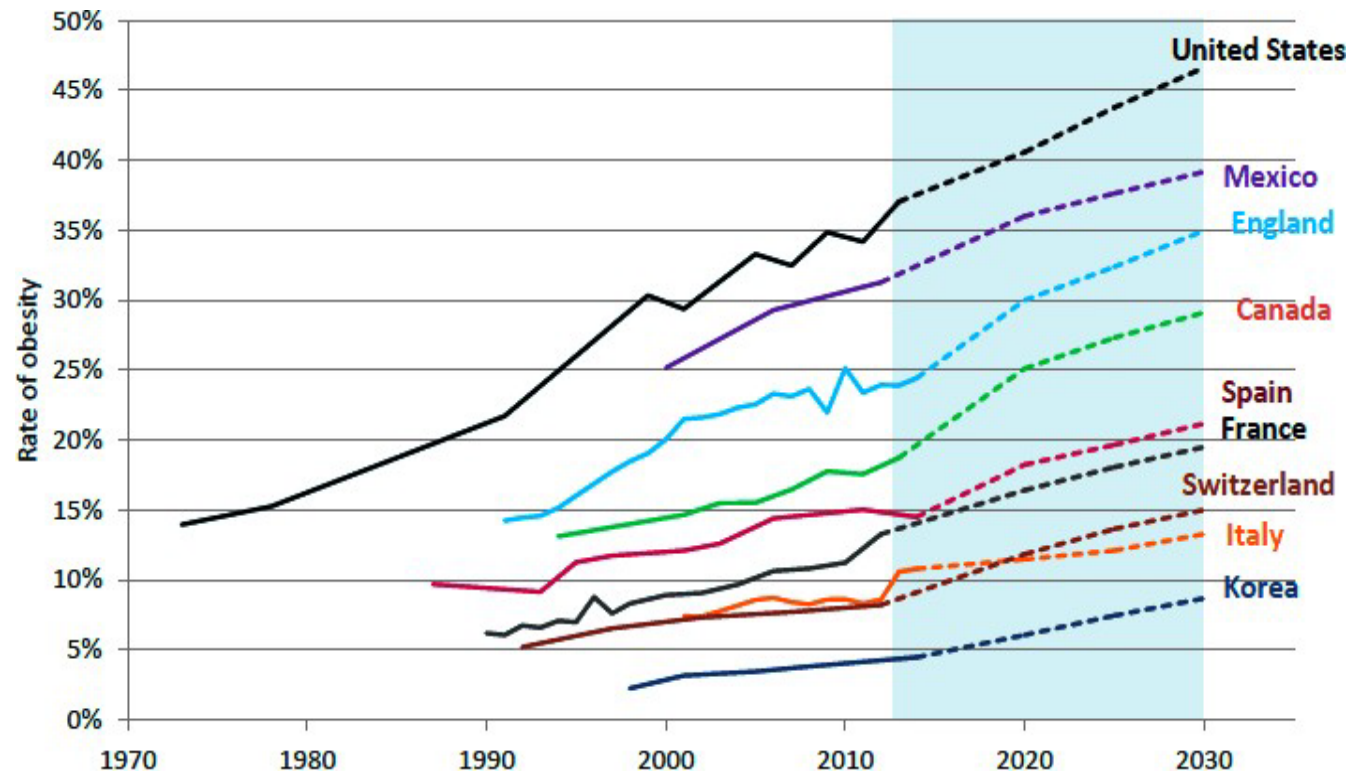
2023*



2024*

Obesity is a worldwide health problem

- Associated with morbidity and mortality, worsened quality of life and large healthcare costs
- Tripled since 1975, with about 13% of adults being obese and about 39% of adults being overweight
- One out of five adults worldwide will be obese by 2025



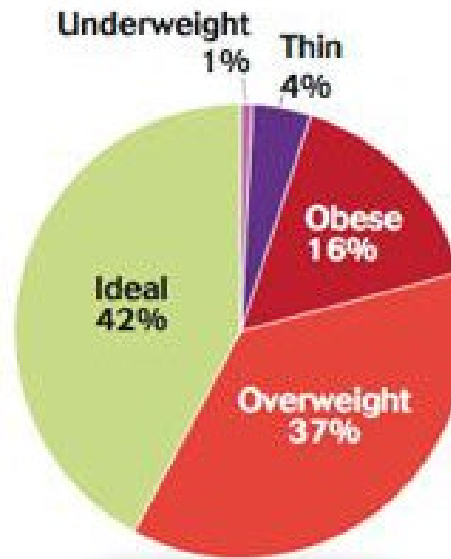
(OECD 2017)



(An American in Rome, 1954)



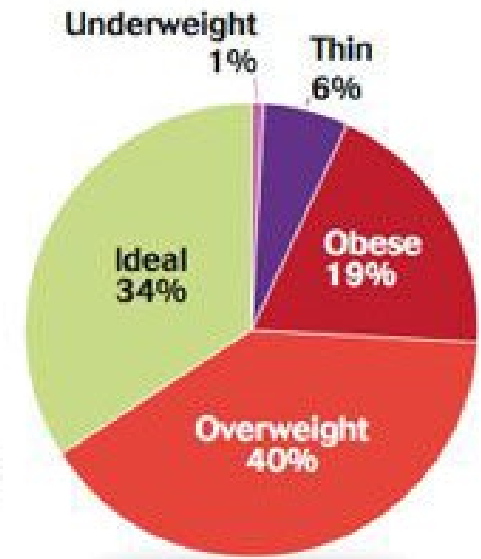
55% OF DOGS AND CATS ARE OVERWEIGHT



Dogs

55%
of U.S. dogs
and cats are
overweight

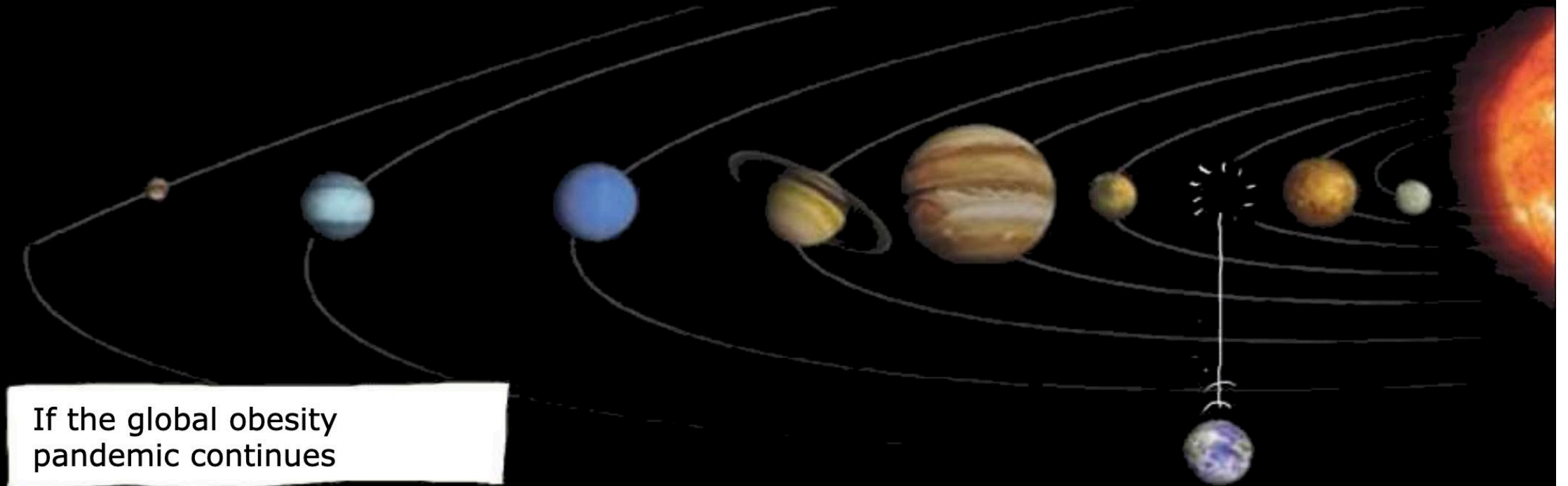
45%
of dog and cat
owners incorrectly
identified their
overweight or
obese pet as
"normal weight"



Cats

Wulffmorgenthaler
wulffmorgenthaler.com

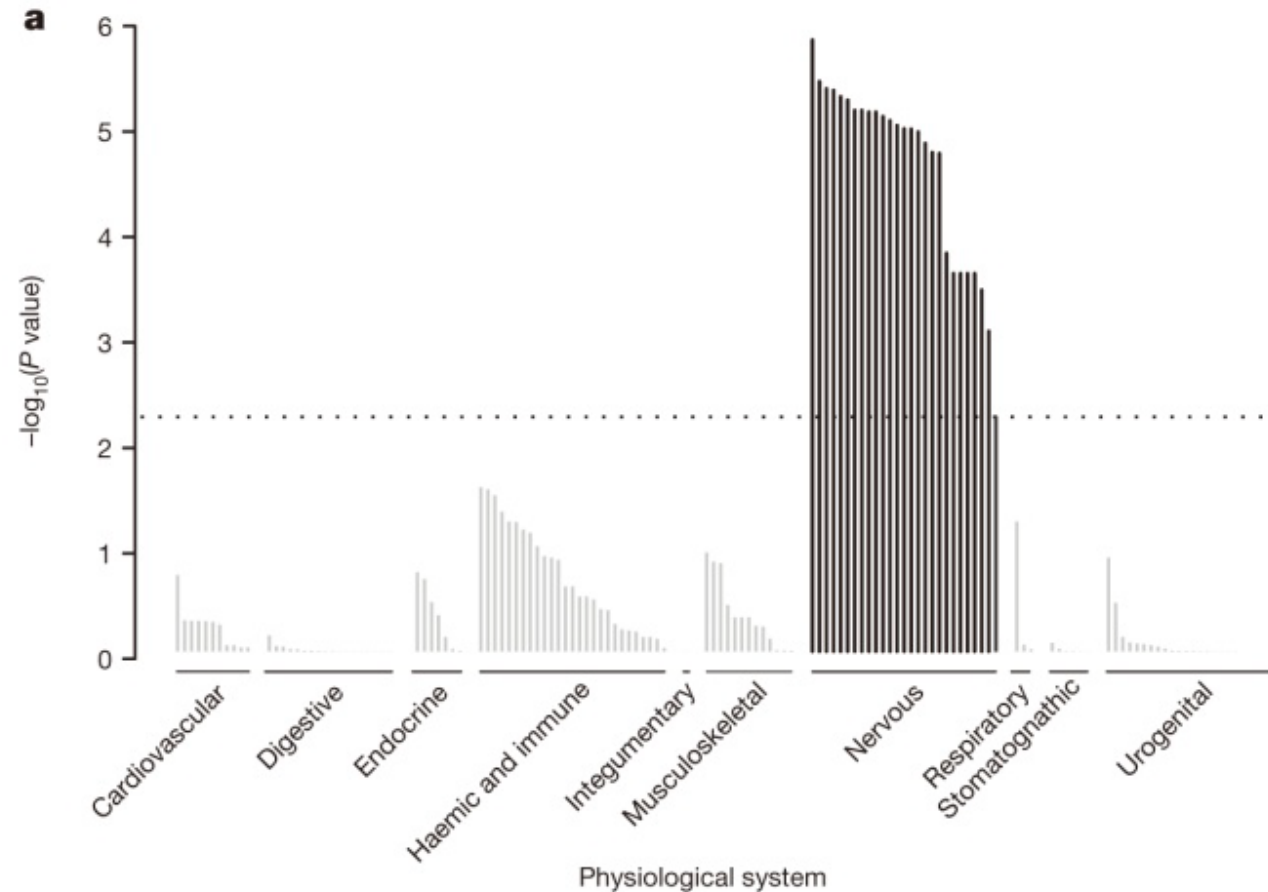
of Mikael Wulff & Anders Morgenthaler



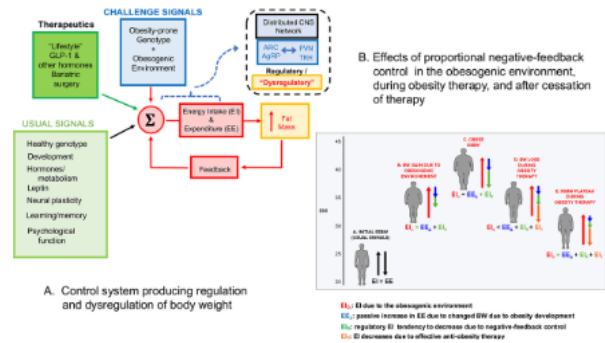
If the global obesity
pandemic continues

Obesity is a brain disease

(GWAS analyses)



THE (DYS)REGULATION OF ENERGY STORAGE IN OBESITY



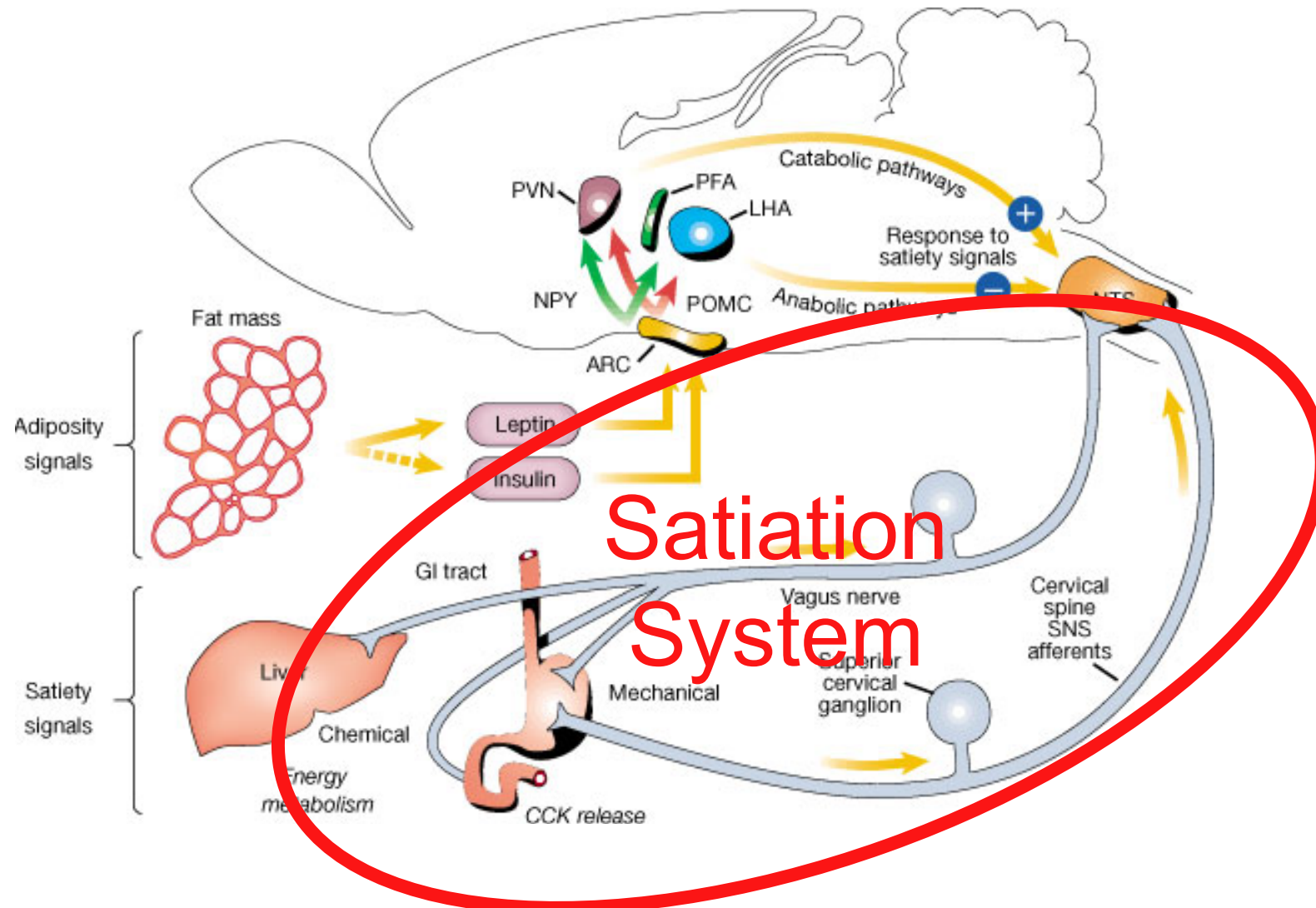
AUTHORS

Barry E. Levin, Nori Geary, Thomas A. Lutz

For reasons that remain obscure, ... **slow accretion of adipose tissue fails to activate compensatory responses in EI and EE**, despite that more rapid body weight (BW) changes do activate these responses. Also, **paradoxically, once obesity has developed, the BW regulatory system defends the new elevated steady-state of adiposity against attempts to reduce it**. Thus both the development and the maintenance of obesity are in dysregulation, i.e., violate the principle of homeostatic control.

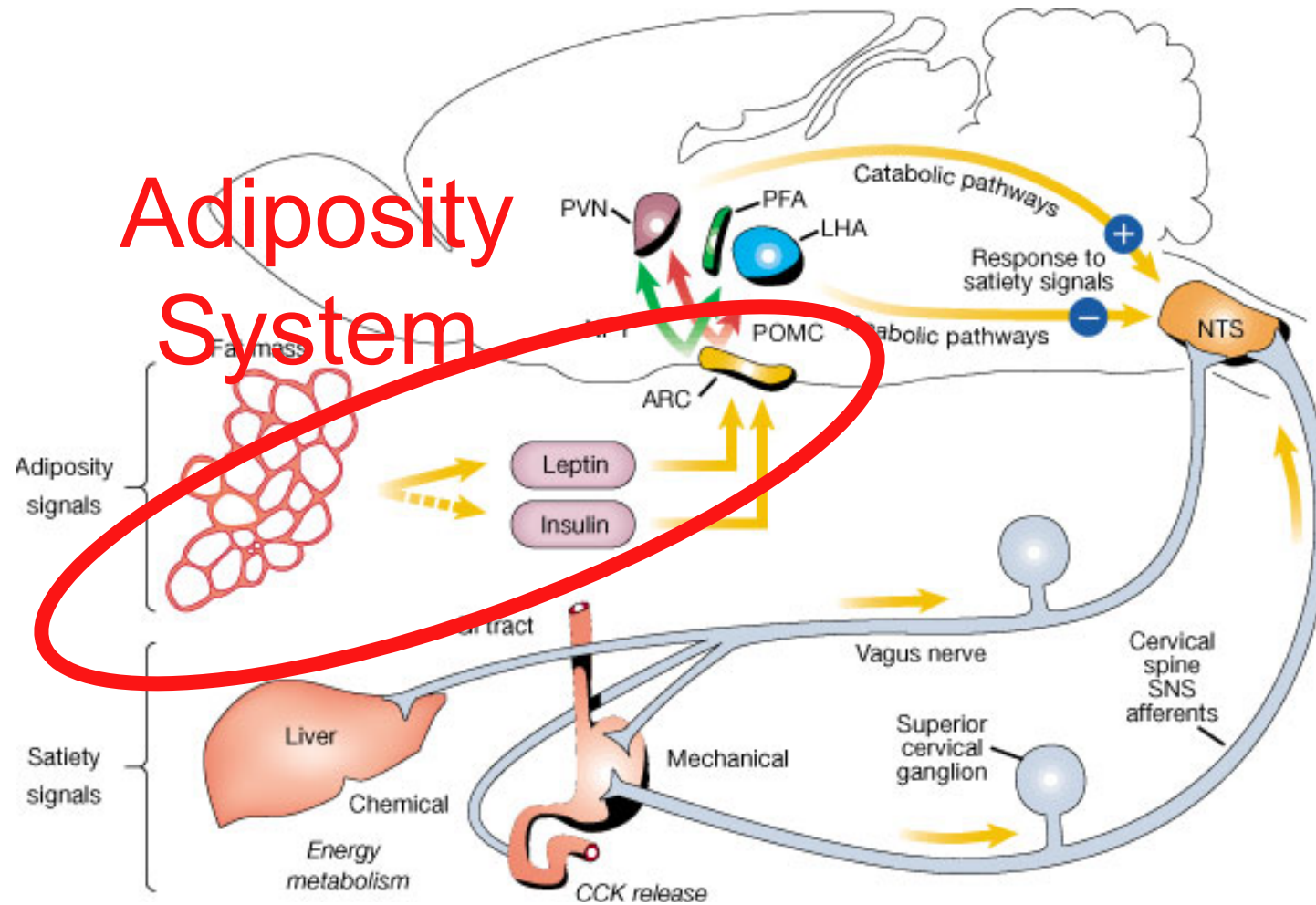
This **dysregulation (...)** limits the effectiveness of even the most **efficacious current antiobesity therapies**, bariatric surgery, and glucagon-like peptide-1/glucose-dependent insulinotropic peptide (GLP-1/GIP)-based pharmacologic agents and prevents people from maintaining lost adipose tissue if the therapies are discontinued.

Satiation signals are relayed to the hindbrain via the vagus nerves or the blood circulation



MW Schwartz, SC Woods et al., *Nature*, 2000

Adiposity signals circulate in the blood and enter the brain at the hypothalamus



Physiological behaviors controlling food intake

molar functional unit of eating = meal

control of eating = control of meals

- meal initiation („hunger“)
- maintenance of eating during meal
(one aspect of food reward)
- meal termination („satiety“)
- inhibition of eating following meals
(postprandial satiety)

Control of Meal Onset

For most instances of food intake in humans and experimental animals, meal initiation is not controlled by metabolic or hormonal signals.

Under normal circumstances, meal initiation is based upon learned associations, convenience, or the social situation (Strubbe & Woods, *Psychol Rev*, 2004).

Control of Meal Termination

Mainly controlled by gastrointestinal hormones

- Cholecystokinin (CCK)**
- Glucagon-like peptide-1 (GLP-1)**
- Peptide YY (PYY)**
- Amylin**

Anwendung Humanmedizin

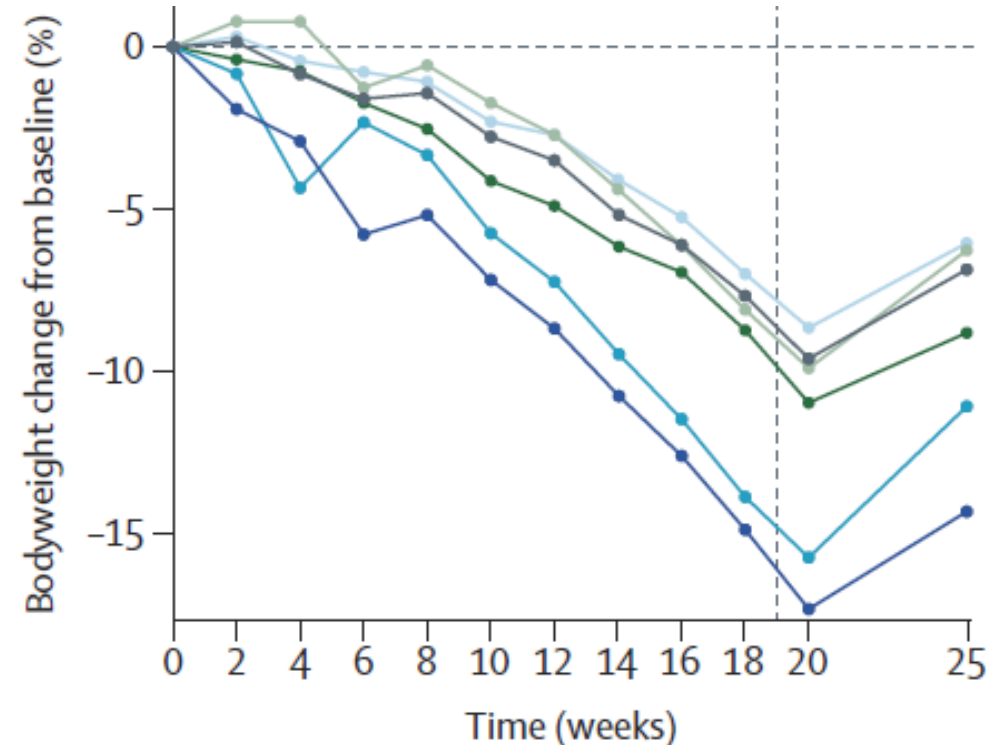
**Amylin und GLP-1 als physiologische
Sättigungshormone**

**Agonisten von Amylin (cagrilintide)
und GLP-1 (semaglutide) zur
Behandlung von Übergewicht und
Zuckerkrankheit**

Clinical Trial > [Lancet](#). 2021 May 8;397(10286):1736-1748. doi: 10.1016/S0140-6736(21)00845-X.
Epub 2021 Apr 22.

**Safety, tolerability, pharmacokinetics, and
pharmacodynamics of concomitant administration
of multiple doses of cagrilintide with semaglutide 2·4
mg for weight management: a randomised,
controlled, phase 1b trial**

Lone B Enebo¹, Kasper K Berthelsen², Martin Kankam³, Michael T Lund², Domenica M Rubino⁴,
Altynai Satylganova², David C W Lau⁵



Anwendung Veterinärmedizin

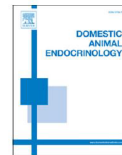
Domestic Animal Endocrinology 70 (2020) 106373



Contents lists available at [ScienceDirect](#)

Domestic Animal Endocrinology

journal homepage: [www.journals.elsevier.com/
domestic-animal-endocrinology](http://www.journals.elsevier.com/domestic-animal-endocrinology)



A once-monthly GLP-1 receptor agonist for treatment of diabetic cats



E.L. Schneider^a, R. Reid^a, D.G. Parkes^b, T.A. Lutz^c, G.W. Ashley^a, D.V. Santi^{a,*}

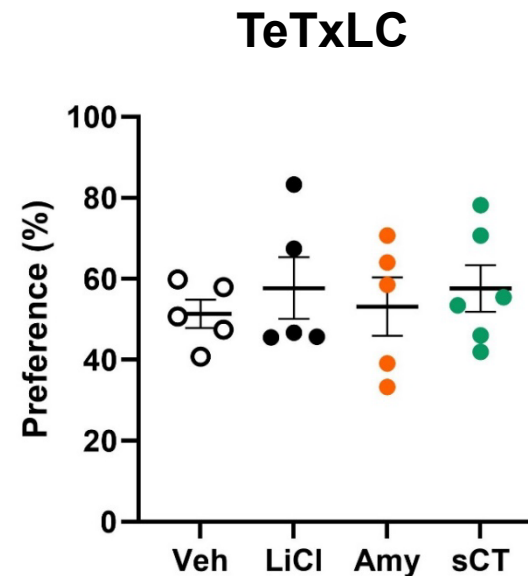
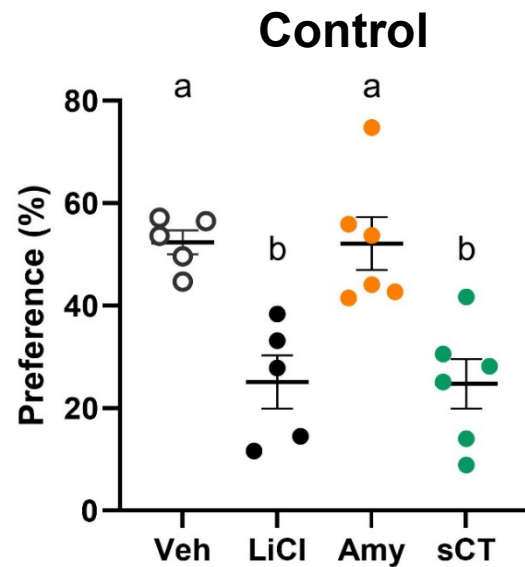
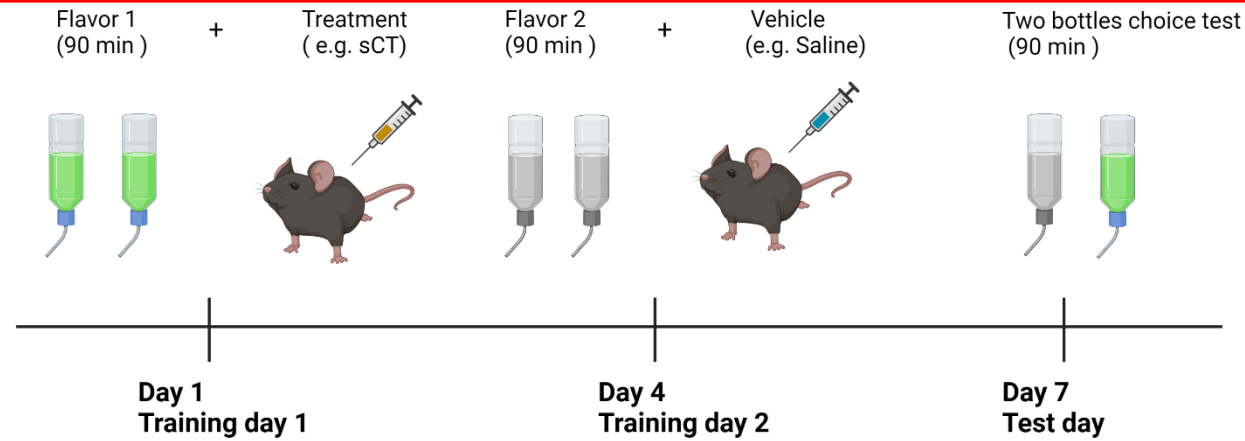
^aProLynx, San Francisco, CA, USA

^bDGP Scientific Inc, Del Mar, CA, USA

^cUniversity of Zurich, Institute of Veterinary Physiology, Zurich, Switzerland

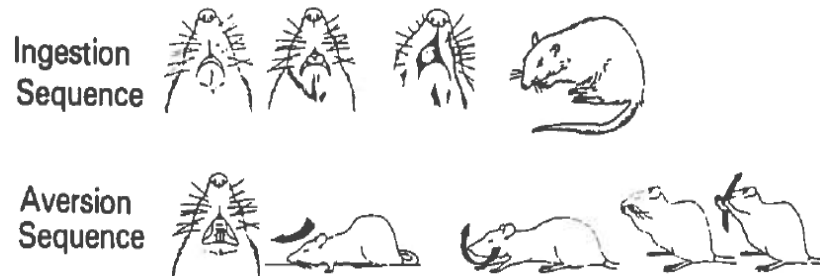
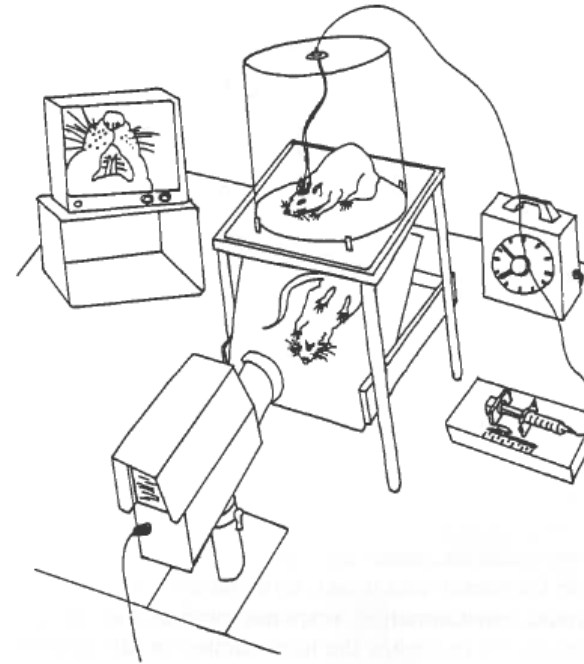
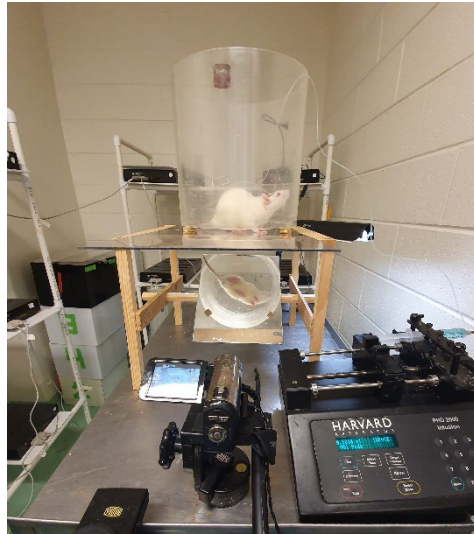


How can I study side effects in rodents, i.e. taste avoidance/aversion?

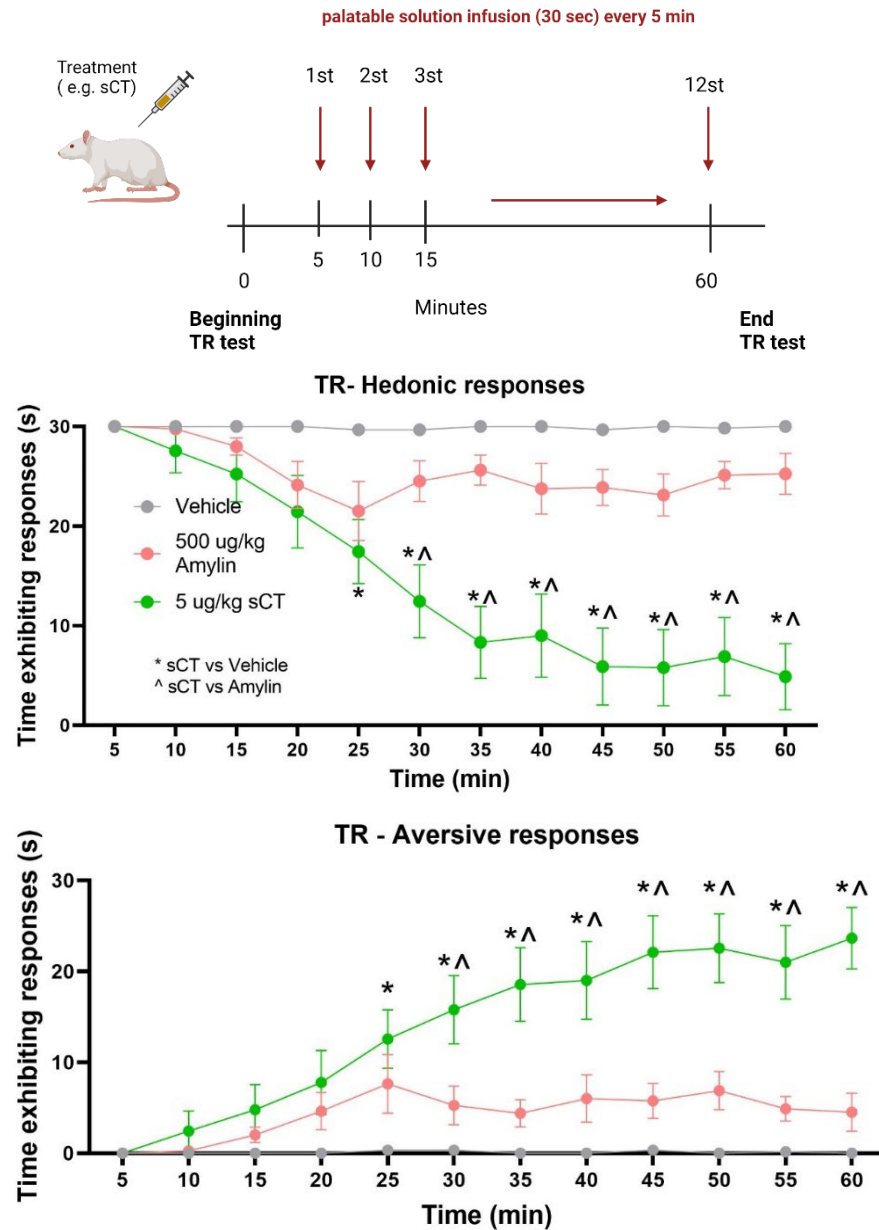


Taste reactivity test for assessing responses to gustatory stimuli

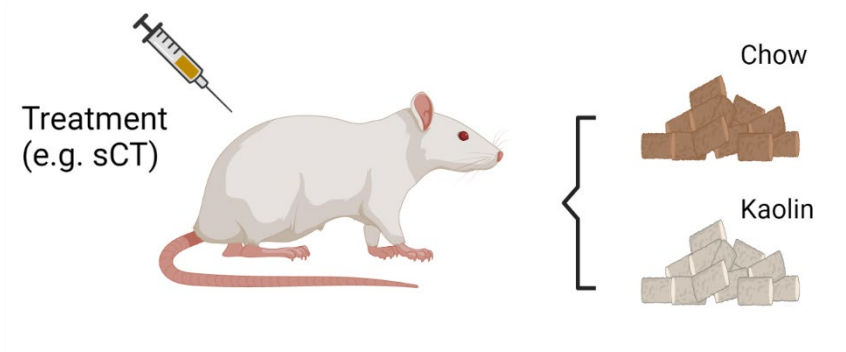
Rats display a conditioned taste aversion as conditioned rejection reactions (gapes, chin rubs, and paw treads) during an intraoral infusion of a nausea-paired flavored solution



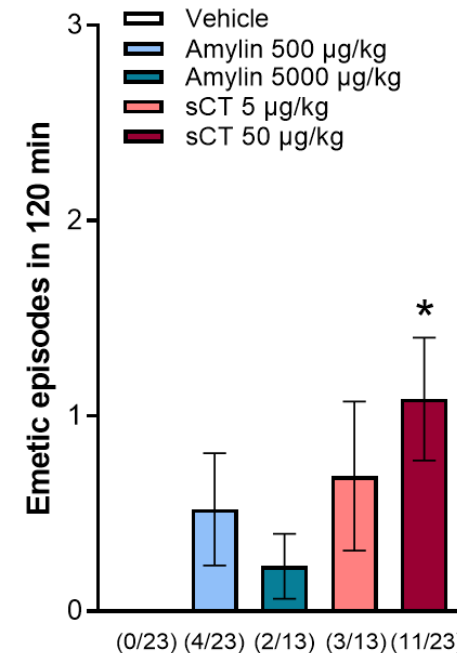
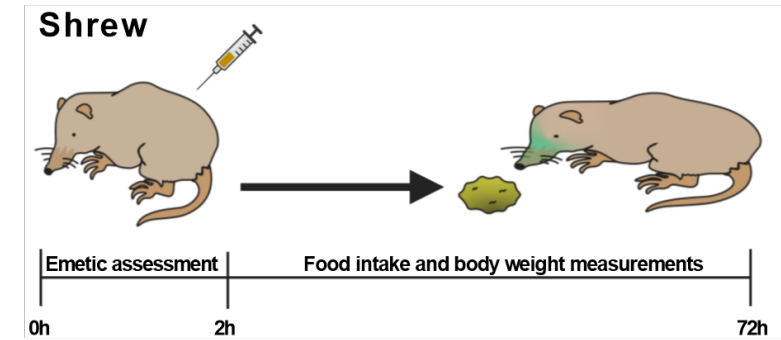
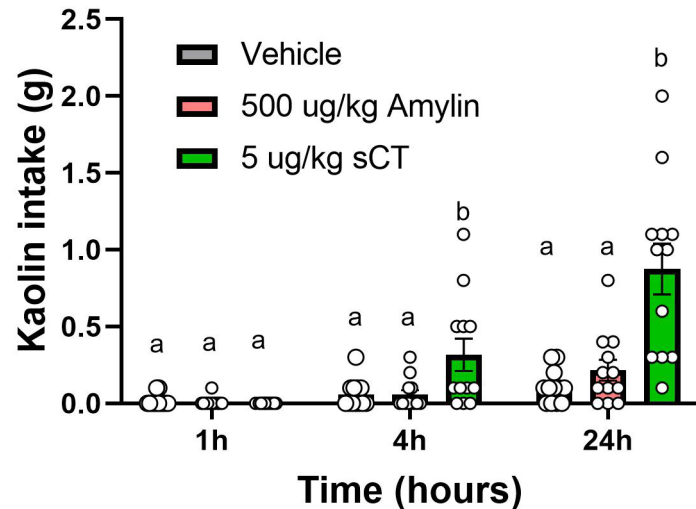
sCT, but not amylin, increases aversive responses in rats



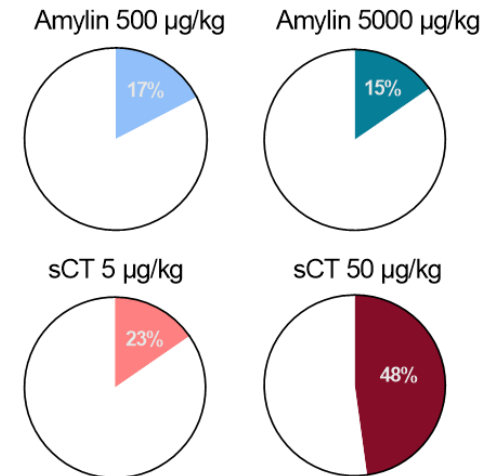
sCT, but not amylin, increases kaolin intake, and sCT induces emetic episodes in shrews



Pica behavior



Percentage of shrews experiencing emesis





Mahlzeit:

Wann? Wieviel? Und was sind
die Folgen?



Thomas A. Lutz

Institut für Veterinärphysiologie
Vetsuisse Fakultät Universität Zürich

Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

08.30 Uhr Willkommen an der UZH

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin

09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

09.50 Uhr «Bewegte Pause»

Nadia Zollinger, ASVZ

10.00 Uhr Die UZH forscht: «Mahlzeit; wann, wieviel, und was sind die Folgen.»

Prof. Dr. Thomas A. Lutz, Professor für Veterinärphysiologie, Vetsuisse-Fakultät

10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof

11.30 Uhr Ende der Veranstaltung

Wissensmarkt und «Znüni»



Bilder von vergangenen UZH Welcome Days

Wissensmarkt 1/2

Standesorganisationen und Gewerkschaften

- VAUZ (Akadem. Nachwuchs)
- VATP (Admin. und techn. Personal)
- VFFL (fortgeschrittenen Forschenden und Lehrenden)
- VPOD (UZH Angestellte)

Forschung/Finanzierung

- Research & Grants Office
- Graduate Campus
- Innovation Hub
- Technology Platforms

Beratungsangebote

- Beratungs- und Schlichtungsstelle (MBS)
- Kommission Schutz vor sexueller Belästigung
- Equality, Diversity, Inclusion
- Personal
- Global Student Experience
- Career Services
- Nachhaltigkeit

Weiterbildung

- Sprachzentrum
- Weiterbildung

Pensionskassen

- BVK
- VSAO



Verschaffen Sie sich einen Überblick über die verschiedenen universitären Einheiten.

Wissensmarkt 2/2

Angebote

- kihz Kinderbetreuung
- Universitätsbibliothek

Zentrale Dienste

- Finanzen
- Kommunikation
- Zentrale Informatik
- Sicherheit und Umwelt
- Campuskultur
- Strategische Beschaffung
- Supply Chain Management



Verschaffen Sie sich
einen Überblick über die
verschiedenen
universitären Einheiten.

Ihre Meinung ist uns wichtig

Wir würden gerne von Ihnen lernen und erfahren, ob dieser Welcome Day für Sie informativ und hilfreich war.

Sie erhalten in Kürze per E-Mail eine kurze Online-Umfrage.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und einen guten Start an der Universität Zürich!



Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

08.30 Uhr Willkommen an der UZH

Prof. Dr. Gabriele Siegert, Vizerektorin

09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

09.50 Uhr «Bewegte Pause»

Nadia Zollinger, ASVZ

10.00 Uhr Die UZH forscht: «Mahlzeit; wann, wieviel, und was sind die Folgen.»

Prof. Dr. Thomas A. Lutz, Professor für Veterinärphysiologie, Vetsuisse-Fakultät

10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof

11.30 Uhr Ende der Veranstaltung