



Programmübersicht UZH Leadership Development Program (UZH LDP) 2027

Gemeinsam Ziele erreichen, welche die Organisation sowie die darin arbeitenden Menschen stärken. Genau darum geht es bei guter Führung und das Gute daran ist: Führung ist lernbar.

Das **UZH Leadership Development Program** (UZH LDP) bietet die optimale Gelegenheit, die eigenen Führungskompetenzen zu stärken, weiterzuentwickeln, und orientiert sich dabei an den Führungsgrundsätzen der UZH.

Nutzen

- Sie erweitern Ihr Wissen rund um die Elemente, Prinzipien und Grundsätze wirksamer Führung.
- Sie stärken Ihre Führungs- und Handlungskompetenz und lernen, sich und andere im universitären Umfeld wirksamer zu führen.
- Sie erhalten Impulse zu aktuellen Führungsfragestellungen und erarbeiten konkrete Lösungsansätze.
- Sie lernen grundlegende Instrumente der Führung und entsprechende Unterstützungsangebote an der UZH kennen.
- Sie knüpfen Kontakte und vernetzen sich mit Kolleg:innen mit ähnlichen Herausforderungen.

Zielpublikum

Das UZH LDP richtet sich an Führungsverantwortliche der UZH die ihr Führungsrepertoire vertiefen, erweitern und reflektieren wollen.

Zu den Zielpersonen zählen u.a. Leitungspersonen von Teams, Abteilungen und Bereichen an der UZH, Geschäftsführer:innen; Oberärzt:innen; (Assistenz-)Professor:innen; Forschungsgruppenleiter:innen; Postdocs, etc.

Voraussetzung

Zum Zeitpunkt des Programmstarts sind Sie seit mindestens sechs Monaten in einer Führungsfunktion (mit Mitarbeitendenverantwortung) an der UZH tätig. Alternativ bringen Sie nachweislich Führungs(vor)erfahrung mit und wollen sich auf eine neue Führungsaufgabe an der UZH vorbereiten.

Für den erfolgreichen Abschluss wird eine vollständige Teilnahme an allen Modulen des Programms vorausgesetzt.

Inhalte

Modul 1 – Sich selbst führen: Ich als Führungsperson, mein persönliches Entwicklungs- und Umsetzungsziel, Führung: Erkenntnisse aus der Wissenschaft, UZH Führungsgrundsätze, Feedback- und Reflexions-schlaufen in der Führung, Motivation und Führung, Selbstmanagement (inkl. Arbeitstechniken), das eigene «Ja! zur Führung»

Modul 2 – Führen von anderen: Führung und Kommunikation, anspruchsvolle Führungsgespräche inkl. Gesprächsübung, Entwicklung von Mitarbeitenden, Führen von diversen Teams, laterale Führung

Modul 3 – Führung an der UZH: The UZH Way of Leadership, Schwerpunktthemen der Universitätsleitung, Führung in und von Organisationseinheiten, Nachhaltigkeit, Sicherheitsmanagement, Cyber-Security, Personalmanagement und Führungsunterstützung: öffentliches Personalrecht, Campuskultur UZH, Mitarbeitendenberatungs- und Schlichtungsstelle (MBS), Reglement zum Schutz vor sexueller Belästigung (RSB)

Modul 4 – Spezifische Anwendungsgebiete der Führung: Bedarfsorientierte Themen aus der aktuellen Führungspraxis, bspw. Change Management, Empathie in der Führungskommunikation und Ansprache, Reflexion des eigenen (Führungs-) Entwicklungsprozesses, persönliches (Schluss-) Feedback und gemeinsamer Abschluss

Modulübergreifende Elemente

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Kollegiales Lernen
- Bearbeitung und Umsetzung eines persönlichen Entwicklungsziels

- Peer Shadowing
- Individuelles Coaching
- UZH-interne Vernetzung

Methoden

- Inputs durch UZH-interne und externe Referent:innen
- Praxis- und erfahrungsorientierter Austausch im Plenum
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Fallbezogenes Arbeiten basierend auf individuellen Fragestellungen
- Persönliches Coaching und fallbezogene Einzelberatung
- Verfahren zur Erfassung von Persönlichkeitsmerkmalen sowie individuelles Führungsverhalten

Daten

Das 10-tägige UZH LDP setzt sich aus mehreren, zwei- bis dreitägigen Modulen zusammen, die über das Jahr verteilt stattfinden.

- Modul 1: 10. bis 12. Mai 2027
3 Tage extern, einschl. Übernachtung am ersten Abend* (Grossraum Zürich)
- Modul 2: 21. und 22. Juni 2027
2 Tage, ohne Übernachtung (Raum Zürich)
- Modul 3: 6. und 7. September 2027
2 Tage, ohne Übernachtung (Raum Zürich)
- Modul 4: 15. bis 17. November 2027
3 Tage extern, einschl. Übernachtung am ersten Abend* (Grossraum Zürich)

Der Programmstart ist jeweils um 8.30 Uhr. Die Module 1 und 4 beinhalten ein Abendprogramm am jeweils ersten Abend, das bis ca. 21.00 Uhr dauert. Die Endzeit für alle anderen Modultage ist 17.00 Uhr.

Die Angaben zu den genauen Durchführungsorten pro Modul werden Ihnen – zusammen mit allen organisatorischen und inhaltlichen Details – rechtzeitig bekanntgegeben.

** Die Übernachtung am zweiten Abend ist optional und geht auf eigene Kosten.*

Referent:innen

- Sieglind Chies, Managementberatung (Co-Moderation)
- Ephraim Appius, Experte Führungsentwicklung und Change Management (Programmleitung und Co-Moderation)
- Mitglieder der Universitätsleitung und Führungsforschende der UZH
- Fachabteilungs- und Fachstellenleitende für Führungsunterstützung an der UZH
- Gastreferent:innen mit Impulsen zu guter Führung

Kosten

Nach der Durchführungsbestätigung wird eine UZH interne Kostenumbuchung in Höhe von CHF 6'000 vorgenommen oder Sie erhalten eine Rechnung an Ihre Privatadresse.

Anmeldung

Mit der Anmeldung buchen Sie verbindlich alle vier Module. Die Teilnahme an einzelnen Modulen ist nicht möglich.

Bitte beachten Sie hierzu die [Annullierungsbedingungen](#).

Kontaktpersonen Abteilung Personal

- Inhalte und Programmdurchführung:
 - Ephraim Appius, Experte Führungsentwicklung und Change Management
ephraim.appius@pa.uzh.ch
- Organisation:
 - Alexandra Lutziger, Abteilung Personal
alexandra.lutziger@uzh.ch

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!